

行動規範： RIGHT WAY2PLAY



ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King

Activision、Blizzard、およびKing行動規範: RIGHT WAY2PLAY (適切な行動)

あなたが世界のどこにいようと、チームで働いていても、Activision、Blizzard、およびKingのユニバースの特定の役職に就いているとしても、私たちには同じ倫理基盤となる「行動規範」が適用されます。この行動規範は私たちが自分たち自身の価値観に則し、コミュニティのために正しい方法でビジネスを行うことを手助けするものです。コミュニティには従業員、ゲーマー、ファン、顧客、ビジネスパートナーなど、私たちの活動に関わるあらゆる人々が含まれます。私たちは全員、この倫理基盤を守る努力を払い、誇りを持ってこの行動規範を維持します。

詳細については、行動規範の各章をご覧ください（太字で書かれた章の見出しをご覧ください）。

この同意書に合意することで、あなたは以下を守るものとします。

Right Way2Play (適切な行動)。これにはあらゆる法律、規制、ガイドラインを順守することが含まれます。私がこれらのルールを理解できない場合は、必ず支援を求めます。

自ら規範を示し、正しいことを行い、懸念があれば報告し、自分がPeople Leaderである場合は、さらなる義務の意識を持ってこれらを行います。

互いを尊重する。これは常に敬意を持って他者を公平に扱うことを意味します。私は他者に対するハラスメントや差別、不公平な扱いに気付いたときは、必ず声をあげます。

安全に行動する。これは物理的にも精神的にも安全な職場を育む取り組みに自ら参加することを意味します。

品位を持って行動する。責任感と創造性。私は他者がこれらの共通の価値観に則すことのできる職場文化の創造に寄与します。

正しくない何かを目撃した場合は、懸念を報告します。私はASK Listがどこにあるのかを把握しています。ASK Listはあらゆるタイプの懸念を報告する方法と報告を行う場所についての複数の選択肢を提供してくれます。

声をあげる文化を創出する取り組みに参加します。これには懸念を声に出した者に報復を行わないことも含まれます。自分が報復行為を目撃または経験した場合は、それをASK Listの誰かに直ちに通知します。

信頼を維持する。あらゆる記録を注意深く取り扱い、社内における自分の地位を利用して不当な優位性を得ることをしません。

私たちのファン、顧客、ビジネスを守る。これには機密情報の適切な取り扱い、認識上を含む利害の対立の回避、ソーシャルメディアを利用する際に良識のある判断を行うことが含まれます。私たちは自身のマーケティングの際には正直であり、プライバシーに関する法律を順守し、自社の製品内で当社の品質に関する基準を維持します。

当社のビジネスパートナーおよびコミュニティと協力する公平に行動し、誠実に競い合い、人権を尊重します。

職場で行動が調査の対象となった場合は、協力して、透明性の高い行動をします。

行動規範は従業員が賃金、勤務時間、勤務条件、その他の雇用に関する条件について話し合う権利や、全国労働関係法第7条の保護された共同活動に参加することを禁じたり、それを妨げることを意図しているものではないことを覚えておいてください。行動規範および他のポリシー内のいずれの文言も、法律への違反または違反する可能性がある行為に関する情報を政府の規制局および当局に提供することを防ぐことを意図しているものではありません。

私たちの規範: Right Way2Play

「Activision BlizzardおよびKing」とは、Activision、Blizzard、King、およびその各スタジオを含み、Activision、Blizzard、およびKingユニバース内のあらゆる子会社および事業体を意味することを覚えておいてください。Activision、Blizzard、およびKingは、Microsoftの完全子会社です。Activision、Blizzard、およびKingはグローバルに事業活動を行っているため、ここに記載されているものとは異なる手順を必要とする地域の法律が存在します。端的に言うと、社内のポリシーと矛盾が生じた場合は、この規範が適用されます。地域の法律と矛盾が生じた場合は、地域の法律が適用されます。

私たちの**Activision、Blizzard、およびKing**行動規範は Right Way2Play（適切な行動）です。このなかには、誠実に働くための重要なガイドライン、懸念があった場合にその内容を報告する方法、その他の情報に関するポリシーへのリンクが含まれています。倫理的に行動することは、私たち全員の責任であることを覚えておいてください。Way2Playチームは倫理およびコンプライアンスの専門家であり、彼らがあなたをサポートします。

私たちの価値観を実践する

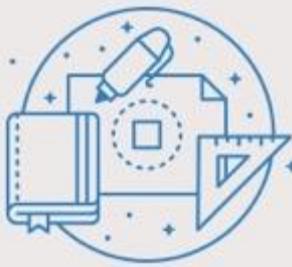
私たちが共有する価値観は、私たちのあらゆる行為に適用されます。私たちは自分たちのグローバルビジネス全体にわたって、多様で個性的なチームを良しとし、それぞれが独自のやり方で協力して物事を成し遂げます。ただし、私たち全員が3つの基本的な価値観を共有していることも忘れないでください。



責任感

- 自ら見て、行動し、自分のものにする

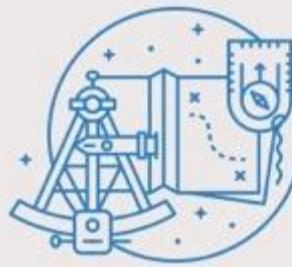
私たちは自らが主導し、ひるまずに飛び込み、手を貸し、自ら責任を持って問題に挑み、それを解決します。



創造性

- 最善の方法を見つける

「もっと良い方法はないか？」と常に自問してください。ただし、創造性は変化のための変化ではないことを理解してください。



誠実さ

- 正しいことを行う

「早くできること」や「簡単にできること」のために「正しいこと」を犠牲にしてはいけません。

私たち全員が同じルールに従います

あなたがスタジオの代表であるのか、初日のアート職のインターンであるのかは関係ありません。この規範に記されたルールは、本組織のあらゆる部署、あらゆる職位のすべての人々に適用されます。正規雇用でも非正規雇用でも、派遣労働者でもコンサルタントでも、インターンでも、この規範が適用されます。私たちは全員が協力し、誰もが規範に従うことが期待されており、正しいことを行い、正しくないことを目撃したときは声をあげ、私たちが間違いを犯したときはそれを認めます。

People Leader: Right Way2Playの規範を示す

私たち全員が私たちの規範を実践する模範となることを求められており、正しいことを行うために立ち上がり、物事が道を逸れた場合は声をあげます。あなたがPeople Leaderなら、規範を示し、正しいことを行う責任がさらに高くなります。以下が、あなたの重要な責務となります。

- **規範を優先する。**その重要性を示し、自分のチームに必要なトレーニングを提供し、チームが規範とポリシーを順守しているかどうか、定期的に確認します。
- **いつでも問い合わせに対応する。**自分のチームが疑問や懸念、何か報告すべきことを抱えていた場合は、あなた（または[ASK List](#)内の誰か）にいつでも相談できるようにしてください。時には、チームメンバーがあなた以外の誰かに懸念を相談したいということもあり得ます。それは問題ありません。
- **尋ねる！**あなたは規範に関する質問に答える立場ではありますが、あらゆる質問への回答を用意しなければいけない訳ではありません。分からぬことがあった場合は、[ASK List](#)に問い合わせてください。
- **問題を報告する。**懸念を見つけたり、疑わしい場合や、誰かがあなたに懸念を伝えた場合は、あなたには特別な責任があります。あなたはその懸念およびそれを報告した人物を真剣に受け止める必要があります。People Leaderは、この規範に違反した場合だけでなく、この規範に違反する可能性がある行為を無視したり、それを容認した場合は、ペナルティ措置の対象となる可能性があります。懸念の内容が差別、ハラスメント、報復に関する可能性がある場合は、[ASK List](#)のいずれかの窓口を利用して直ちに報告する努力を行う必要があり、その問題を認識してから少なくとも72時間以内に報告する必要があります。
- **もちろん、有言実行が必要です！**あなた自身が自らの行動で規範を示すことが重要です。これは困難な場合もあり、訓練が必要となるでしょう。アドバイスがほしいと感じた場合は、ご自身の[Way2Playチーム](#)に問い合わせてください。

詳細。

懸念を報告する方法の詳細については、「[品位を持って行動する](#)」の章をご覧ください。

法律: どこにいても、常に守る必要があります

当社の全員が、事業を行っているそれぞれの国、州、都市で適用されるすべての法律、規則、規制を順守する必要があります。もちろん、自分が担当する分野に関連するあらゆる法律の詳細を把握する必要があるという訳ではありません。やるべきことは、誠実に行動し、[Way2Playチーム](#)または[ASK List](#)のメンバーに問い合わせるべきタイミングを把握しておくことです。どうすればいいのか分からなくなったり、それがその場所において適法であるのか疑問を感じた場合は、いつでも尋ねましょう！

誰もが責任を持つ必要があります

最終的には、私たちがどのように行動すべきかの判断が重要になります。私たち全員が、自分たちの規範とポリシーを把握し、それを自ら実践することに対して各自が責任を持つ必要があります。このことはつまり、追加で質問をしたり、職場で困っている人の味方になったり、懸念を報告することなどを意味します。

1.互いに敬意を持って接する

私たちは自身のあらゆる行動において信頼、敬意、尊厳を維持するように努めます。従業員は組織内で最も重要な存在であり、私たちは誰もが安全で、そこに所属していると感じられるときにこそ成功を掴み、創造力を最大限に活かすことができます。この章では、私たち全員が発展できるように、誠実性と責任感を原動力として人々が交流できる職場環境を育む方法について説明します。

ハラスメントおよびいじめ：行わないでください

シンプルですが重要なひと言に尽きます。それは「敬意」です。私たちは誰もが互いに交流する際に安全で快適に感じられる職場を求めていきます。私たちは目標を達成するために上手に協力する必要があります。いじめや偏見、ハラスメント、脅迫、差別の無い、そして敬意に基づいた職場文化を生み出す取り組みに、誰もが参加することが求められます。

物理的、言葉、言葉以外など、いかなる形式においても、これらの行為は禁止されます。

- 人種、病状、または家庭生活に関する脅迫、悪口、軽蔑的なコメント、ジョーク、中傷などの言動。
- 中傷的なポスターや写真、漫画、絵、ウェブサイト、電子メールを掲示するなどの視覚的な行為。また、スクリーンセーバーや複数の人が使用する必要があるパスワード、ミーム、GIFなども考慮のうちに含めてください。
- 暴行、望まれない接触、通常の動作の妨害、軽蔑的なジェスチャーなどの身体的行為。
- 対価を求めるセクシャルハラスメント：その行為への合意または拒否が、対象の個人に影響を与える雇用または仕事の割り当ての判断の根拠に利用される状況においての、望まれていない性的アプローチ、性的な好意や視覚的または物理的、または言葉による性的な行為の要求など。
- 敵対的な職場環境：仕事上のパフォーマンスを不当に阻害することを意図したり、そのような影響がある行動。威圧的、敵対的、不快な職場環境を生み出す行動。**差別事由**に基づいた行動。
↑
 - 品位を傷つけたり、軽蔑したり、侮辱的な発言を繰り返すこと。
 - 特定の個人に向けた言葉による暴力または冒涜的な発言。
 - 口頭または身体的行為の形式での威圧的または屈辱的な行為。
 - 故意に誰かを仲間外れにする行為。

差別事由は働いている地域に応じて変わる可能性がありますが、これには性別、人種、肌の色、国籍、民族的な出自、先祖、市民権、年齢、宗教、信条、信教、政治団体や労働組合への加盟、軍人または退役軍人、性的指向、婚姻状態、妊娠または出産、身体および精神障害、病状、性同一性、性別表現（移行中および移行後のトランスジェンダー、または自分が同一視する性別に移行中だと認められる個人を含みます）、ジェンダー関連の外見または行動が含まれます。詳細については、勤務地域に適用されるポリシーを参照するか、ご自身のHRパートナーにお問い合わせください。

この規範で禁止されている行為の種類は、一般的に法律で禁止されているものよりも幅広くなっていることに留意してください。

詳細。

[職場の健全性に関するポリシー](#)をご覧いただ
くか、
ご自身のマネージャー、地域のHRパートナー
、[ASK List](#)の誰かに問い合わせるか報告してく
ださい。

多様性および反差別: 違いに敬意を示す

多様性は当社の最大の強みのひとつです。個性的な才能と多様な人々の組み合わせにより、私たちは革新を後押しし、より強固なチームを構築し、競合他社の先を行くことができます。事業を運営するコミュニティの多様性を反映し、それに敬意を示す、多様性を認める職場環境を維持するためには、私たち全員の努力が欠かせません。当社は差別や個人の法的な差別事由に基づいた雇用に関する判断を行うことを禁止しています。

安全を維持する

薬物およびアルコール: ポリシーを把握してください

職場で同僚と人間関係を構築して交流することは優れた企業文化の一部ですが、安全で多様性を認め、誰もが楽しめる職場を維持する必要があります。Activision、Blizzard、およびKingのオフィスではアルコールは禁止で、いかなる者も勤務中の飲酒は禁止です。また、職務中に違法薬物を所持、利用、またはその影響下にある状態となることは一切禁止です。職場や勤務前に薬物やアルコールを乱用すると安全性の問題に繋がる可能性があり、自身の取引関係に損害を与える可能性があり、あなたの生産性と革新性に害を与える可能性があります。

[薬物およびアルコールに関するポリシー](#)を把握し、職場で誰かが薬物またはアルコールを使用していることについて懸念があった場合は、[Way2Playチーム](#)または[ASK List](#)のメンバーに通知してください。

ご自身または知っている誰かがアルコールや薬物中毒で困っている場合は、利用可能なリソースが存在します。

詳細については[地域の福利厚生リソース](#)をご覧ください。

暴力: 決して容認されません

暴力は禁止されています。これは理由を説明する必要はありません。これには脅迫、威嚇、その他のあらゆる暴力行為が含まれます。また、当社は職場における武器や爆発物などの危険物や許可されていない物品の所持を禁止しています。職場における暴力やその脅迫に遭遇したり、そのような話を聞いた場合は、[ASK List](#)のメンバーに連絡してください。誰かが差し迫って危機的な状況にある場合は、躊躇せずに地域の警察に連絡してください。また、必要に応じて[グローバル物理セキュリティおよび安全 \(GSS\)](#)チームに連絡して支援を求めるこもできます。

eスポーツのギャンブル: リスクを生み出さないでください

eスポーツでのギャンブルはあなたと当社の誠実性に関するリスクを生み出します。[eスポーツのギャンブルに関するポリシー](#)で、この分野で禁止されていることの詳細を確認してください。

職場に関する法律: 私たちはこれらを順守します

私たちは職場に関するあらゆる法律を順守します。これは複雑なため、質問がある場合は[ASK List](#)のメンバーに問い合わせてください。もちろん、質問したり、適用される法律で守られた権利行使しようとした従業員に対して報復することは容認しません。

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「私のチームはジョークが好きですが、最近、一部の人々がチーム内のある人物とその恋愛関係について、露骨な発言をしていることに気付きました。彼らは気にしていないようですが、私は不快感を感じました。これは問題ですか？」



The Right Way2Play:

「はい。声をあげることは重要です。露骨な発言を行うことは私たちの規範に違反しています。あなたが People Leaderなら、声をあげることに対する責任がさらに高まります。人々の私生活についての不適切なコメントは他の問題ある行動に発展する可能性がありますので、それを直ちに知らせることが重要です。 [ASK List](#) のいずれかのメンバーに報告するか、[職場の健全性に関するポリシー](#)の『第三者による介入』の詳細を確認してください」

行動規範は従業員が賃金、勤務時間、勤務条件、その他の雇用に関する条件について話し合う権利や、全国労働関係法第7条の保護された共同活動に参加することを禁じたり、それを妨げることを意図しているものではないことを覚えておいてください。

2.品位を持って行動する

この章は当社の規範を実践する方法である、Right Way2Playのガイダンスについて説明しています。当社の倫理的な文化は私たち全員が作り出します。誰もが何か問題が起こったときに対応する責任があるだけでなく、正しいことを行うために勇気を出して声をあげる責任があります。以下でガイダンスおよび報告方法の詳細をご覧ください。

ASK List: あなたが支援を求められる場所

ASK Listはあなたが真っ先に頼りにすべきリソースです。これは疑問を感じたり、アドバイスが必要だったり、何かを報告したいときに頼りにできる人々やリソースのリストです。あなたが一番不安なく利用できると感じる手段またはリソースを選択してください。どのような状況であったとしても、以下のASK Listの誰にでも連絡することができます。

- ご自身のマネージャー
- ご自身が信頼する別のマネージャー
- Way2Playチームの全員。直接話すことも、way2play@activision.comで連絡することも可能
- HRの誰か（または米国なら877-225-4702で、それ以外の国ではHR@activision.comより連絡可能）
- 法務部門の誰か
- 北米ではIntegrity Line（1-877-WAY2PLAYまたは1-877-929-2752）、それ以外の国ではway2play.ethicspoint.com

いつでもWay2Play Heroに報告の選択肢について問い合わせることが可能です。

Integrity Lineについては、詳細をお知り置きになった上で、自分にとって正しい選択肢となるかどうかを自身で判断してください。Integrity Lineは機密を守るウェブサイトおよび電話相談窓口であり、第三者の外部の業者によって運営され、24時間、年中無休で懸念の報告を受け付けています。望むのであれば、Integrity Lineでは懸念を匿名で報告することができます。ただし、名前を提供すれば、機密性を可能な限り維持しながら、私たちが直接あなたに連絡を取ることが可能になり、懸念を調査するために詳しい情報を尋ねることができます。これは、調査の対応にかかる時間に影響する可能性があります。

Integrity Lineの連絡先はこちらです。

電話:	o 北アメリカ 1-877-WAY2PLAY (877-929-2752)	o アイルランド 1800851838	o ポーランド 800005301
	o オーストラリア 1800 161 117	o 日本 0120-406-357	o シンガポール 8004922537
	o ブラジル 0800 000 0474	o 韓国 00798 14 203 0354	o スペイン 900838616
	o 中国本土 4001200531	o マルタ 8006 5047	o スウェーデン 020 089 00 22
	o フランス 0 805 62 01 53	o メキシコ 8006815321	o 台湾 00801-49-1714
	o ドイツ 0800 1819538	o オランダ 0800 0229506	o イギリス&北アイルランド 0800 046 5502
		o ニュージーランド 0800 420 067	

インターネット: o way2play.ethicspoint.com

Integrity Lineで提出された報告は自動的にWay2Play Ethics & Complianceチームに転送され、内容に応じて上長に報告される可能性があります。

ASK Listのいずれの報告窓口も、あらゆる種類の懸念の報告に利用できることを覚えておいてください。私たちが内部で問題を取り扱うプロセスに対して信頼を得られることを願っていますが、私たちの規範のいずれも、あなたが違法行為を報告することを妨げるものではないことをご理解ください。これには証券法、独占禁止法、その他の連邦法、州法、外国法、規則、規制への違反を規制当局や政府当局に報告することが含まれます。従業員、役員、および取締役は、従業員がそのような違反を報告したという理由で、従業員を解雇、降格、休職、脅迫、嫌がらせ、またはその他の方法で差別または報復してはなりません。

自分のWay2Play Heroesについて知る

安全で多様性を認める文化を作り出すことは全員の責任ですが、私たちのチーム内のWay2Play Heroesは頼りになる存在です。彼らはご自身の地域の倫理&コンプライアンスの問い合わせ先であり、当社の事業とWay2Playチームの間の架け橋として機能します。Heroesは職場における味方であり、正しい行動をとることの擁護者です。彼らは慎重な審査プロセスを経てWay2Play Heroesプログラムに任命されており、何をすべきかについて疑問や懸念を抱えた際にあなたを支援するための特別な訓練を受けています。[こちら](#)をクリックして、ご自身の地域のHeroesのリストをご確認ください。

何をすべきかよく分かりませんか？

Activision、Blizzard、およびKing倫理的な意思決定のガイドをご覧ください：

私たちの価値観を実践し、
ポリシーを順守している
か？

自分がやろうとしていることは、誠実さ、責任感、創造性という私たちの基本理念に適っているか？それに関連するポリシーを確認したか？

自分の意思決定の考え方には
問題はなかったか？

社会的圧力が自身の判断に影響を与えていないか？大きなストレスやプレッシャーに対して過剰な反応をしていないか？その行動が倫理的であり、正しい行いであると証明できる、明確な先例があるか？

これらの点が明確で
あれば、そのまま進
めてください。
まだ不安を感じる場
合は **ASK List** を利用
してください。

それは合法か？

合法に仕事を行っているか？意図せずに、自分の行動が私たちが事業を行う別の地域や別の部門の法律に違反していないか？

公になったときに誇りに思
えるか？

自分の言葉や行動が新聞の一面に掲載されたとして、それを誇りに思えますか？ファンや他のプレイヤー、友人は、それは良い行動だったと考えますか？

常に声をあげましょう：質問して、懸念を伝えましょう

私たちは個人が不安を感じることなく、問題が発生したり、問題の存在に気付いたときに、直ちに懸念を報告できる職場を提供するように努めています。また、過去に発生した問題を報告することをためらってはいけません。私たちは過去の問題についても知りたいと思っています。自分で問題に対処できると感じたり、その問題は報告しなければいけないほど深刻ではないと考えるときもあるでしょう。時には、報復や自分も被害を被ることを恐れて、報告したくないと思うこともあるかもしれません。私たちは報復行為を深刻に受け止めて、それを禁止しており、個人が報復を恐れずに懸念を報告できる職場を作り出すように努めています。

声をあげて、答えを求めるることは、当社の鍵となる理念です。規範やポリシーへの違反など、何かが間違っていることに気付いたり、疑わしいと思われる場合は、たとえ他の人たちがそうしなかったとしても、直ちに声をあげてください。同様に、People Leaderが何か間違っていることに気付いたり、疑わしいと思われる場合は、その不祥事を直ちに報告する必要があります。ただし、当然のことですが、誠実に行ってください。「誠実」な報告を行うということは、ご自身の懸念が正しくなければいけないという意味ではないことを覚えておいてください。それは正直に正確な情報を提供しなければいけないというだけであり、報告しようとしている行為が実際に発生した、またはこれから発生しようとしている、あなたが本当に信じている必要があるというだけです。

報復行為：禁止です

私たちは、質問したり、誠実な報告を行ったり、調査に協力したことを理由に、あなたやあなたの同僚に対して報復を行うことを禁止しています。誰かが別の従業員に報復を行っているのを目撲したり（何かをやめさせようしたり、嫌がらせや脅迫を行うなど）、そのような話を耳にした場合は、ご自身のマネージャーか[ASK List](#)の誰かに問い合わせてください。懸念を報告することで報復を受けたと感じた場合は、[ASK List](#)の誰かに連絡してください。報復または報復するという脅迫を行った者には最大で解雇（または解任）の懲戒処分および民事罰や刑事罰が科されます。あなたがマネージャーで報告を受け取った場合や、報復を行った者を知っている、またはそれを疑っている場合は、直ちに[Way2Playチム](#)に報告してください。私たちの報復防止の取り組みの詳細については、[職場の健全性に関するポリシー](#)をお読みください。

報告の行い方

[ASK List](#)内のあらゆるリソースを使って報告を行うことができます。報告はできる限り早く、できる限り多くの詳細を添えて、法律に違反しないやり方で行うことをおすすめします。私たちが問題を調査する能力は、提供された情報の精度や詳細に大きく依存します。報告を行う際は、できる限り多くの詳細を含めることをおすすめします。また、独りで調査を行おうとはしないでください。

匿名で報告を行えますか？

当社は個人のアイデンティティを可能な限り機密にするように努めています。[Integrity Line](#)を利用すれば、懸念を匿名で報告することが可能です。匿名であり続けることを望む場合は、私たちの方から追加の質問が届いていないか定期的に確認することをおすすめします。これは調査を効果的および徹底的に行う能力に影響を与える可能性があります。報告を行うことが怖いと感じる場合でも、報告して、ご自身の懸念を正直に話してください——それが私たちが正しいことを行う唯一の方法です。

報告を行うと何が起こるのかについては、[職場の健全性に関するポリシー](#)をお読みください。

「素晴らしい従業員がお互いやファンのために素晴らしいことを行えることが私たちの強みです。そうするには、常に誠実であり続け、正しいことのために声をあげる必要があります」

- Rob Kostich、Activision Publishing、President

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「私は最近、Way2Playチームに問題を報告しました。なぜなら、私のマネージャーが規範の一部に違反している懸念があったからです。それ以来、割り当てられる仕事の質が以前と同じではなくなりました。私のパフォーマンスは変わっていないにも関わらず。これは声をあげるべき事態でしょうか？ それとも私は別の仕事を探すべきですか？」

The Right Way2Play:

「私たちはいかなる報復行為も禁止しています。不当な扱いを受けていると感じた場合は、[Way2Playチーム](#)または[ASK List](#)の誰かに連絡してください。詳細については、[職場の健全性に関するポリシー](#)をお読みください」



3.信頼を維持する

私たちがお互いの接し方について高い基準を維持して同僚からの信頼を構築するのと同じように、私たちはこの章で説明されている分野で非常に高い基準を維持することで、信頼を獲得します。以下の概念の一部は聞き慣れないものだと感じるかもしれません、その意味を十分に理解し、それを日々維持することはとても重要です。

記録

正確に、透明性を維持

当社のあらゆる記録および報告は完全で、公平で、正確で、適時性が高く、理解可能である必要があります。これには金融および会計記録、出張および接待費の記録、作業時間の記録、および当社の代理として行われるその他の記録が含まれます。事実を誤って述べたり、重要な情報を省いたり、他者の誤解を招くように記録や報告を改変したりすることは一切禁止であり、他者がそれを行うことを手助けすることも禁止です。

当社が提供している情報が不完全、不正確、または誤解されるものであると考える場合は、直ちに法務部門にご報告ください。

管理

正確な記録を残すには、書類を作成するだけではなく、それを管理することも重要になります。記録の維持、保持、正しい廃棄の仕方を含み、私たちは記録の管理に関する社内の規定やポリシーを理解して、それに従う必要があります。これを正しく行なうことが、私たちの事業の健全性を守るための鍵となります。記録の管理は法的な保全命令が出た際に特に重要になります。

記録の管理について質問がある場合は、[記録の管理に関するポリシー](#)または手続きを確認するか、法務部門にお問い合わせください。

当社が訴訟の対象となる、またはその可能性がある場合は、法的な保全命令が適用される可能性があります。法的保全の対象となった場合は、法務部から特定のトピックに関する特定の記録を保持する方法について指示があります。

インサイダー取引：行わないでください

あなたがMicrosoft、当社が事業取引を行う企業、その他の上場企業に関する「重要な非公開情報」を持っている場合は、株式の売買を行ってはいけません。このような種類の情報にアクセスできるのは上席幹部だけだと思うかもしれません、必ずしもそうだとは限りません。

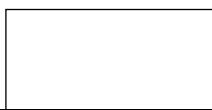
以下に重要な非公開情報の例をいくつか示します。

- 将来の収益または損失に関する情報
- 保留中または提案された合併または買収
- 大規模な資産の売却
- 幹部の異動
- 重要な新発見、新製品、新開発
- 事業やゲーム内のトレンドの変化

重要な非公開情報にアクセスする可能性が高い人物には、株式取引のブラックアウト期間が適用され、この期間中はMicrosoftの株式を取引することが禁止されます。もちろん、これが適用される場合はあなたに通知されます。

これらの情報が公開されるまで、これらを機密として扱う必要があります。この情報を有している間は株式取引を行わず、親しい友人や家族を含み、これらの情報を誰にも教えてはいけません。役職によっては、株式取引のブラックアウト期間が適用される場合もあります。詳しくは、[機密情報ポリシー](#)および[インサイダー取引全般に関するポリシー](#)をご覧ください。質問がある場合は、tradingq@microsoft.comにお問い合わせください。

マネーロンダリング：注意してください



マネーロンダリングは様々な形式を取って行われます。あなたが卸業者、ベンダー、他のビジネスパートナーと直接やり取りすることがある場合、誰かが以下を行っていることに気付いたら、声をあげてください。

マネーロンダリングとは、個人または組織が違法な資金を隠したり、それが正当な資金であるように見せかけようとすることです。

- 大量の支払いを現金で行おうとしており、その人物名が契約で言及されていない
- 契約金額以上の支払いを希望している
- 契約書に書かれていない通貨で支払いを行おうとしている
- 普段とは異なる、事業用ではない口座で支払おうとしている

質問がある場合は、法務部門にお問い合わせください。

腐敗防止：贈収賄の無いビジネス

贈収賄は決して行ってはいけません。以下は禁止です。

- 形式を問わず、賄賂またはキックバックの提供、支払い、受け取り（公職者または私人が関与するかどうかにかかわらず）
- 当社の事業取引の一環として贈収賄を容認

公職者との関係は透明性が高く、ビジネスライクでなければいけません。公職者の贈答品、接待、交通費の受け取りを禁止または制限する法律が存在します。どれだけ些細なものであったとしても、これらを公職者に提供することは、あなたと当社にマイナスの影響を与える可能性があるために禁止される可能性があります。公職者に対して交通費を含む贈答品の寄贈や接待を行う場合は、事前に書面にて承認を得る必要があります。詳しくは、[贈答品と娛樂のポリシー](#)および[賄賂防止&不正防止ポリシー](#)をご覧ください。

国際的に事業を行う：規則に従ってください

グローバルに事業を行う場合は、従うべき追加の規則や規制が存在します。そのいくつかを以下にご紹介します。

- 製品および技術データの輸出入に関する法律
- 製品、データ、情報を特定の国、組織、個人に提供することを禁止する法律
- 経済制裁と禁輸措置
- 企業が政府によって認可されていない国際的なボイコットに関与することを禁止する法律

これらの法律があなたの仕事に適用されるのかどうかよく分からない場合や、上記の法律に関する問題を報告したい場合、国際的なボイコットへの参加要請を受け取った場合は、直ちに法務部にお問い合わせください。

ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King

「私たちの魔法は、私たちの人々から始まります。私たちは何百万人の人々に喜びに満ちた体験を生み出し、それを、道のりのあらゆる段階において、誠実さと敬意をもって互いに助け合い、常に正しいことを行うという共有された責任によって実現します」

- Todd Green, President, King

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「先週、義理の弟と一緒にランチを食べましたが、彼は当社の財務実績にとても興味を持っていました。彼は自身の投資ポートフォリオを一部変更することを考えていた、当社に投資したいと考えており、当社の経営陣についてもっと詳しく知りたいと願っていました。私は考えてみると伝えました。週間以内に、ちょっとした情報を渡そうと考えています。この行為には何か問題がありますか？」

Right Way2Play:

「はい。どのようなものであっても、機密情報を渡すことは問題です。些細なことであり、自分に直接利益をもたらすものではないと思えるものでも、[インサイダー取引全般に関するポリシー](#)に違反する可能性があります。行動する前に考えてください。評判が傷つき、罰金が科せられ、懲役を受ける可能性があります」



4.私たちのファン、顧客、事業を守る

毎日、数百万の人々が、日々の生活のなかで私たちの製品を楽しんでいます。それがゲームでも、eスポーツでも、その他の娯楽であったとしても、私たちが行なうことは人々の生活に影響を与え、豊かにします。優れた娯楽には、大きな責任が伴います。

公正なセールス＆マーケティング：誠実に

私たちの製品に関する広告や、競合他社に対する意見が明確で、真実となるように、あらゆる努力を払います。

プライバシーは重要です

多くの人々が自分の個人情報を私たちに預ける際に私たちを信頼しています。私たちはこの信頼に応え、この情報を取り扱う際には[私たちのポリシー](#)と適用される法律を必ず守る必要があります。これについて何か分からぬことがある場合は、法務部門にお問い合わせください。

製品の品質：私たちの基準を維持してください

私たちは娯楽製品の品質に大きな誇りを持っており、また、当社の従業員に求めるのと同じ高い基準を、ビジネスパートナーやベンダーにも求めています。これを引き続き実現するために、私たちは全員、適用される法律および規制に従い、正しいやり方でビジネスを行わなければなりません。

このセクションでは、企業の資産の取り扱い方、ソーシャルメディアの扱い方、仕事上の贈答品と接待の取り扱い方、および利益相反への対処について、日々の業務でどのように接するべきかを説明します。

機密情報と知的財産：守ってください

当社で最も貴重な資産のひとつが私たちの知的財産と機密情報です。この情報を守り、機密を維持するために、誰もが同じ責任を持ちます。詳しくは、[機密情報ポリシー](#)をご覧ください。

詳細。

機密情報および知的財産の開示に関して質問がある場合や、機密情報の不適切な公開が疑われる場合は、法務部門または情報セキュリティチームに直ちに連絡してください。

機密情報は様々な形を取ります。



新製品および新デザインに関する情報



マーケティング戦略



企業秘密



プログラムおよびコンピューターコード



財務情報およびビジネスプラン



個人情報



All Staff Meetingで共有される情報



内部指標

開示されると、このような非公開情報は競合他社に利用されたり、当社に損害を与える可能性があります。機密情報のすべてが私たちの情報ではないことを覚えておいてください。私たちはビジネスパートナーやサードパーティから開示された機密情報も守る必要があります。それができなければ関係が危険に晒され、当社が法的責任を問われる可能性があります。

ミスが起こる前にミスを回避するように心がけてください。たとえば、ビジネス関連の書類、ボイスメール、テキスト、インスタントメッセージ、電子メールは常に注意して取り扱う必要があります。レストランやカフェ、電車、空港など、公共の場で仕事の話をするときや資料を見るときは注意してください。自宅でリモートで働いている場合でも、誰かと空間を共有する場合は注意が必要です。仕事の一環で、そのような情報を共有する必要がある場合は、常に当社が承認したツールを利用してください。

私たちは全員が当社の専有情報に関する契約に署名していることを覚えておいてください。この情報を守る私たちの義務は、退社後も続きます。質問がある場合は、[ASK List](#)にお問い合わせください。詳しくは、[機密情報ポリシー](#)をご覧ください。

物的資産および情報システム：賢く利用してください

私たちは毎日、当社の物的資産および情報システムを利用します。これには電子機器や施設、資金、電子メール、インターネット、その他の企業の財産が含まれます。それが何であつたとしても、責任を持って、プロフェッショナルに、当社のポリシーに従って、これらの資産を扱うことが重要です。私たちはこれらを盗難、横領、損害から守る必要があります。

従業員は企業の情報システムを利用している場合はプライバシーを期待できないことを覚えておいてください。法律によって禁止されていない限り、当社はいかなる時でも、自社のITシステム、機材、ネットワークおよびアクティビティ、そのトラフィック上のコンテンツを監視する可能性があります。また、承認されていないメッセージアプリを仕事や会社のビジネスに利用することはできません。これには、一定期間が経過するとメッセージが自動で削除される機能が付加されたアプリも含まれます。あなたが世界のどこで働いているのかによって法律が変わる可能性がありますので、適用の対象となる許容される情報テクノロジリソースの利用に関するポリシーを把握することが重要です。このポリシーは私たちが監視を行う方法とその理由について詳しく説明しています。ポリシーの内容を理解するうえで便利なFAQ（よくある質問）ページもご用意しています。

個人データ：守ってください

あなたは仕事の一環でチームメイトの個人情報にアクセスしますか？不適切な利用や不正利用、暴露からその情報を守り、当社のポリシーと取り扱い手続き、およびご自身の仕事に適用されるデータ保護法（地域の法律または国際法）に従って取り扱うことが重要です。

詳細。

ご自身に適用される情報セキュリティとデータ保護に関するポリシーの詳細をご確認ください。何か正しくないものを目撃した場合は、法務部門またはご自身の情報セキュリティチームに連絡してください。

ソーシャルメディア：透明性を維持し、書き込む前によく考えてください

当社や当社の製品、ゲーム業界、または私たちに関連する何かを、自分の個人のソーシャルメディアチャンネルに書き込もうとしていますか？ソーシャルメディアに関するポリシーに沿って、以下を守っていることを確認してください。

- あなたと当社の関係を開示する
- それが自分の個人的な意見であることを明確にしてください
- 自分の投稿が誤解される可能性がないか考えてください
- 機密情報は一切公開しないように気をつけてください
- そして何よりも重要なことです、常識を働かせてください！

職務において、当社を代表してソーシャルメディアに投稿を行う場合は、当社従業員としてのソーシャルメディアに関するポリシーの追加のガイドラインに従う必要があることを覚えておいてください。たとえば、あなたが当社の代表としてソーシャルメディアに投稿するのかどうかにかかわらず、あなたは互いに敬意を示し、オンライン上でも実際に会って話をしているのと同じように、誠実に行動することが求められます。

これは、たとえば、賃金や労働時間、その他の雇用契約や雇用条件について話すことを認めた米国の従業員の権利など、法律によって守られている物事についてあなたが自由に語ることを妨げるものではありません。

危機的な状況下や慎重な対応が求められる状況下では、憶測で説明したり、確認できていない情報を共有したりせず、指定されているスパークスパートンにまでお問い合わせください。

「私はWay2Play Heroとして、私たち全員のためにオープンでインクルーシブな職場文化を育む取り組みに貢献していることを誇りに思います。あらゆる質問に答えることはできないかもしれません、人々の話を聞き、彼らが懸念を感じたときに正しい方向を示すことが私の役割です」

- Adrian Ledda
Head of Inclusive Game Design, Way2Play Hero

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「同僚がソーシャルメディアに大量の投稿を行っており、最近、当社の新作ゲームを宣伝しています。スレッド内で競合他社に対するネガティブなコメントを大量に投稿するようになっており、私が嘘だと知っている統計やデータを投稿しています。これは問題ですか？」

Right Way2Play:

「はい。私たちは決して競合他社に関する誤った情報を伝えてはいけないため、この問題を[ASK List](#)の誰かに通知することが重要です。業界について投稿する場合は、ポリシーに従って#viewsaremyownを利用し、当社との関係を開示する必要があります。これらのガイドラインの詳細については、[ソーシャルメディア利用ポリシー](#)および[当社従業員としてのソーシャルメディアに関するポリシー](#)を確認してください」



贈答品と接待：正しいやり方で関係を構築する

ビジネスパートナーや当社とビジネスを行うことを求めている人々とやり取りすることがありますか？贈答品や接待をどのように取り扱うべきかを把握しておくことは重要です。贈答品および接待の授受は判断力を曇らせ、ビジネス上の意思決定に影響を与える可能性があります。自分は影響されることはないと思っていても、不適切に影響を与えていると見られるだけでも、大きな危険をはらむ可能性があります。公職者に対して贈答品の寄贈や接待を行う際、その金額にかかわらず、事前に書面にて承認を得る必要があることをご留意ください。リラックスしたディナーであっても、試合のチケットや高価な贈答品であっても、常に贈答品と接待に関するポリシーと贈収賄と腐敗防止に関するポリシーを確認して、行動する前に、何が許されるのかを確認してください。断れない状況になった場合や、どうすればいいのか分からぬ場合は、[ASK List](#)を利用してください。

利益相反：当社の事業に損害を与える可能性がある利益相反は避けてください

「利益相反」は個人の利益が当社の利益と相反する場合、または相反すると感じられるだけの場合でも、問題となる可能性があります。私たちは互いに「利益相反」となる行動や個人的な利害を控える義務があり、利益相反のように見えるだけの場合でも、それを避ける必要があります。私たち全員がこのような状況を回避する責任があります。そして何よりも重要なことは、利益相反となる可能性があった場合、それを開示することです。ほとんどの場合、利益相反となる状況は対処することが可能です。

このセクション内で許可されているものと禁止されているものは、ご自身の雇用形態における当社との関係によって異なります（従業員か、派遣社員か、コンサルタントなど）。だからこそ、利益相反の可能性についてよく分からぬ場合は、指示を仰ぐことが重要です。

遭遇するかもしれない利益相反の例を紹介する前に、遭遇した状況が利益相反を生み出すかどうかをご自分で理解するために、自身に問いかけてみるべき質問をご紹介します。

- そのアクティビティまたは状況は、自分が会社を犠牲にして、自分または自分の友人、自分の家族の利益を優先する選択に繋がる可能性があるか？
- そのアクティビティまたは状況は自分の職務遂行能力にマイナスの影響を与えるか？
- そのアクティビティまたは状況は会社に損害を与える可能性があるか？
- そのアクティビティまたは状況は新聞の一面またはブログに掲載された場合、会社または自分に恥をかかせるか？
- そのアクティビティは当社のビジネスと競合する可能性があるか？
- 会社のプロジェクトではなく、自分のプロジェクトに全力を注いでいるように見えるか？またはそう捉えられるか？

これらのいずれかの質問に対する答えが「イエス」だった場合は、その関係または状況は利益相反を生み出す可能性が高いため、避けるべきです。こうしたアクティビティを適切に開示して対応策を得る方法は、[こちらのページ](#)でご確認ください。アクティビティが利益相反に該当していて開示が必要かどうかを確認する場合は、[Way2Playチーム](#)にまでお問い合わせください。

利益相反の可能性の例を確認してください:

家族や友人と一緒に働く

当社の仕事において、親戚や個人的に親しい関係にある誰かを雇用したり、紹介したりすることを考えていますか？または、すでにそのような人たちと一緒に働いていますか？または、親しい誰かが当社、競合他社、納入業者、その他のビジネスパートナーと取引関係にある、またはそこで働いていますか？これは利益相反になる可能性があります - [職場での人間関係&家族関係のポリシー](#)をご覧ください。

同僚との個人的な関係

職場で個人的な人間関係が発生することがあることは理解できます。私たちは従業員の個人の生活に関わることは避けたいと考えていますが、その関係性によっては利益相反を生み出す可能性があります（People Leaderとその監督下にある者との関係など）。[職場での人間関係&家族関係のポリシー](#)をご覧ください。

雇用外またはその他の社外活動

目的が何であれ、報酬が発生するのかどうかに関係なく、雇用外またはその他の社外活動は、当社と競合したり、あなたの仕事に干渉したり、当社の評判を毀損したりして、利益相反を生み出す可能性があります。

サイドプロジェクトまたは発明

余暇にゲームプロジェクトへ関与する（ゲームの作成と開発を含む）場合は、サイドプロジェクトに関する適切なプロセスを踏まえたうえでそのプロジェクトに参加する必要があります。なお、ここでのサイドプロジェクトには、オープンソースのゲームやゲームエンジンに関するプロジェクト、既存のゲームの改造、新規ゲームの開発（趣味で作成するゲームも該当）も含まれます。

サイドプロジェクトに携わる場合は、必ずそのプロジェクトの詳細を[Way2Playポータル](#)にてご提示ください。

利益相反の可能性（承前）：

他の事業の金銭的利益または投資

資金を借りたり、投資したり、そのオーナーになることで、現在または将来その可能性がある競合他社またはビジネスパートナーとビジネス上の利益がある場合、利益相反を引き起こす可能性があります。

取締役会への参加

社外で取締役会に参加する場合、その会社が私たちとビジネスを行っておらず、競合することがなかつたとしても、利益相反を引き起こす可能性があります。

ビジネスチャンス

あなたが会社の資産または情報を利用して見つけたビジネスまたは投資のチャンスを利用しようとしている場合、または友人や家族がそれを利用するのを手伝おうとしている場合、利益相反になる可能性があります。

これらのどの状況においてもルールは同じで、上記のいずれかのシナリオと同じ状況になると考えられる場合、または利益相反を生み出したり、利益相反に見える他の状況になると考えられる場合は、[こちらのページ](#)でその状況を開示し、指示を仰いでください。また、状況が変化し、以前は利益相反にはならなくとも、現在または将来的に利益相反となる可能性があることを把握しておくことも重要です。

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「仲間から、開発を考えている新作ゲームを手伝ってほしいと連絡がありました。このゲームは、私がスタジオで行っている作業に干渉することはないと考えています。実際、上司に相談しましたが、上司は問題ないと言っていました。それでも、正式に承認を得る必要がありますか？」

行動規範は従業員が賃金、勤務時間、勤務条件、その他の雇用に関する条件について話し合う権利や、全国労働関係法第7条の保護された共同活動に参加することを禁じたり、それを妨げることを意図しているものではないことを覚えておいてください。

Right Way2Play:

「はい。これはサイドプロジェクトのプロセスを参照すべき好例です。この場合、あなたはステップ1は完了していますが、サイドプロジェクトを開始する前に、オンライン入力フォームに記入して、正式な返答を待つ必要があります。そのプロジェクトを急ぐ必要がある場合は、Way2Play@activisionblizzard.comにメールを送り、迅速な審査を要求してください」



5.当社のビジネスパートナーおよびコミュニティと協力する

私たちは誰もがグローバルコミュニティの一員です。私たちが企業として行うことは、私たちを取り巻く世界に影響を与え、その逆も然りです。この章では、公正に競い合う方法、好印象を与える方法、外部のコミュニティと交流する方法を説明します。贈収賄・腐敗行為防止ポリシーおよび競争情報ポリシーに違反する行為またはこれらのポリシーへの違反が疑われる行為を把握した際は、必ず当社までご報告ください。

私たちはフェアに行動します

私たちがビジネスを行う際は、公正競争法に従います。公正な競争とは、競合他社と以下について合意を行わないことを意味します。

- 製品およびサービスの価格設定
- 賃金または報酬の設定
- 販売規約または条件
- 生産量
- 割引およびプロモーション
- 市場分割

これらの法律の意義は明白だと思えるかもしれません、実際の状況に適用する際には複雑さを伴います。不当な競争を行うと、当社およびこれらの法律に違反した者すべてが重い民事罰および刑事罰に問われる可能性があります。従って、競合他社と交流がある場合は、当社のポリシーおよびこれらの法律を理解することが非常に重要になります。不明な点がありましたら、法務部門（antitrusthelp@activision.com）までお問い合わせください。

共通の利益を促進するために組織された、特定のビジネスや業種の個人または企業が集まった事業者団体。

事業者団体：注意して参加してください

世界中に公正な競争を守る法律や規制が数多く存在するため、この領域は複雑たり得ます。だからこそ、私たちは事業者団体に参加する際には十分な注意を払う必要があります。

誠実に競争する

成功するためには競合他社を知ることが重要になります。しかし、市場と競合他社について知る際には、常に公正な条件の下に行う必要があります。これは、法律に従い、競合他社の機密情報や企業秘密を倫理に反する方法で入手しようとしないことを意味します。

サードパーティ：誠実さを求めてください

私たちは日々、「正しいやり方で事業を行う」という当社の取り組みを反映したやり方で行動する必要があります。ビジネスパートナーも同様に、当社と同じ行動、ならびに当社のペンダード行動規範への順守が求められます。他の組織または個人を選定し、ともに事業へとあたる際は、手順を踏みつつ、相手の素性を把握してください。なぜなら相手も当社を反映する存在として機能するからです。相手がどのように行動するのかは重要です。顧客や外部との信頼関係を深めるうえでも、倫理観をしっかりと持っていて、かつ当社と企業価値を共有する代表者とのみ共同で仕事にあたってください。

人権を尊重する

私たちはすべての人の人権と尊厳を尊重する方法で事業を行うように努めており、人権を守り、それを奨励する国際的な取り組みを支持します。当社の職場およびサプライチェーンにおける人権侵害は一切容認しません。私たちの誰もが児童労働や奴隸、人身売買、強制労働などの人権侵害の排除に協力できます。私たちの事業またはビジネスパートナーの事業において人権侵害の疑いまたはその証拠があれば、必ず報告してください。

政府顧客: 私たちは政府顧客を抱えています

政府が私たちの顧客となる場合は、契約上の義務や調達、会計、請求の慣行など、政府事業に固有の法律や規則を守る必要があります。それらの最新情報を常に確認する必要があります。また、法律と規制によって現役または引退直後の公職者の雇用は制限される可能性があることに留意してください。現役または引退直後の公職者、政府機関と近しい関係を持つ人物、または政府機関から紹介された人物を雇用する場合は、法務部門が対応にあたる必要があります。詳しくは、[贈収賄・腐敗行為防止ポリシー](#)をご覧ください。

社外でのコミュニケーション: 適切な担当者に確認を取ってください

メディアから特定のトピックについて意見を求める場合は、その質問やリクエストをコミュニケーションチームまたは広報チームに転送してください。コミュニケーションチームからの承認または監督なく、メディアに回答してはいけません。イベントに参加していて、社外の誰かからコメントを求められた場合は、あなたがコミュニケーションチームの一員でない限りは、いかなる質問にも回答せず、コメントも提供しないでください。代わりに、そのリクエストをコミュニケーションチームに転送するか、コンタクトを取ったメディアとメールアドレス（PR@activisionblizzard.com）を共有してください。

社外でコメントするように招待された場合は、[コメントの提供に関するポリシー](#)の全文を必ず確認し、記載されている手順に沿って対応してください。

環境のサステナビリティ: 私たちは守ります

私たちは地球環境を守り、持続性を高める活動に取り組んでいます。また、これを受けて、私たちに適用される環境保護の法律や規則、規制にも従います。環境保護に関して何か問題となる懸念を認識した場合は、法務部門にお問い合わせください。

監査および調査: 透明性を維持し、協力してください

時には、当社が調査や監査、取り調べを実施する必要がある場合があります。これらは内部または外部の監査人、弁護士、調査官によって行われる可能性があります。私たちには、彼らが支援を必要とした場合は、それに協力する責任があります。作業に干渉したり、誤解させるようなことは一切せず、彼らに正確な情報を速やかに提供することが求められます。調査や監査、取り調べをいつ、どのように支援すべきかについては、法務部門または[Way2Playチーム](#)が指示を行います。

政治活動: 責任を明確にしてください

私たちは誰もが、自分の自由時間に自分のお金を使って、自分が選択する政治活動に参加することが可能です。私たちは法務部門から承認を得ることなく、政治活動に会社の資金を使用することは決してなく、個人の寄付や貢献が当社の意見を反映するものだという印象を与えることも一切行いません。もちろん、私たちが事業を展開するいかなる場所においても、その地域の法律に違反する政治活動に参加することは一切ありません。従って、当社から当社の代表に任命されたり、当社の政治活動を支援するよう任命された場合を除き、当社のためにこれらの政治活動に参加することは行わないでください。質問がある場合は、法務部門にまでお問い合わせください。詳しくは、[公共擁護ポリシー](#)をご覧ください。

「相手とありのままの自分を共有し、献身ぶりを認め合い、誠実、尊敬、思いやりの念を持って対話、行動すること。それがRight Way2Playです」
- Johanna Faries、President、Blizzard Entertainment

Right Way2Play（適切な行動）は？

次のシナリオを考えてみてください：

「当社のチームが最近、社外でプロジェクトの完了を祝うパーティーを開いたところ、当社の一部のビジネスパートナーが飲み過ぎてしまいました。これは報告すべき問題ですか？」

Right Way2Play:

「はい。当社のビジネスパートナー、ベンダー、サービス提供者は、私たちと同じように、高い水準の行動規範を守ることが求められます。オフィス外での打ち上げだったとしても、私たちは当社の同僚、ビジネスパートナー、当社の安全性および健全性のリスクとなる状況を作り出したくはありません。あなたは常に[ASK List](#)のメンバーに問い合わせて懸念を伝えるべきです」



当社の行動規範: Right Way2Play

Right Way2play（適切な行動）とは、倫理的な、声をあげる文化を育むことです。

それは、たとえ困難であったとしても、正しい行動を取ることを意味します。

Right Way2playとは、責任を持つことです。

それは、安全で、誰もが創造力を働かせられる職場環境を意味します。

それは、私たち全員が誠実に行動する環境です。

Right Way2Playとは、自分自身のため、お互いのため、当社のプレイヤーコミュニティのために声をあげることを意味します。

私は倫理的な文化を育むことを約束します。

それはオープンで、敬意を持ち、多様性を認める文化です。

世界のどこで勤務しているのだとしても、どのグループをサポートしているのだとしても、私たち全員が社内で共有される行動規範を実践します。

それがRight Way2Playです。



ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King