

행동 규범:

RIGHT WAY2PLAY



ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King

Activision, Blizzard, King 행동 규범: RIGHT WAY2PLAY

여러분이 지금 Activision, Blizzard, King에서 어떤 팀이나 직책을 맡고 있든, 전 세계 어디에 있든 관계없이 우리는 동일한 윤리적 토대인 행동 규범을 공유합니다. 행동 규범을 통해 당사는 가치관을 준수하며 올바른 방식으로 사업을 이어 나갈 수 있습니다. 이는 동료 직원, 게이머, 팬, 고객, 사업 파트너, 그 외 업무에 관련된 모두를 아우르는 공동체를 위한 일입니다. 당사는 이런 윤리적 토대에 대한 헌신을 함께 나누며, 운영 기준을 준수한다는 사실을 자랑스럽게 여깁니다.

정책의 각 장에서 자세한 내용을 확인할 수 있습니다. 굵은 글씨체로 적인 장 제목을 확인하십시오.

본 계약을 인지함으로써, 본인은 다음을 약속합니다.

Right Way2Play, 는 모든 법률, 규정, 지침에 대한 준수를 포함합니다. 본인이 해당 규칙을 이해하지 못할 경우, 도움을 청할 것입니다.

본인이 People Leader일 경우, 맡은 바 책임을 다해 분위기를 조성하고, 올바른 일을 하며, 우려 사항에 대책을 세울 것입니다.

서로를 존중함으로써, 언제나 공정하고 품위 있게 타인을 대할 것입니다. 다른 사람에 대한 괴롭힘, 차별, 부당 대우를 인지할 경우 앞장서서 성토할 것을 약속합니다.

업무 활동을 하며 신체적, 심리적 안정을 보장하기 위해 맡은 바 역할을 다하여 안정적으로 활동하겠습니다.

청렴하게 행동하고 책임감, 창의성을 갖추겠습니다. 이러한 가치를 공유함으로써 다른 동료들이 활발하게 활동할 수 있는 직장 문화를 만드는 데 기여할 것입니다.

올바르지 않다고 판단되는 모습을 목격했을 때 상부에 보고하겠습니다. 본인은 일체의 우려 사항에 대해 보고할 창구를 제공하는 [ASK 목록](#) 이용법을 알고 있습니다.

누군가가 우려 사항을 보고할 때 절대 보복하지 않는 문화를 조성하기 위해 본인의 역할을 다하겠습니다. 보복 행위를 목격하거나 경험할 경우, [ASK 목록](#)을 통해 즉각 그 사실을 알릴 것입니다.

신뢰를 유지하겠습니다. 이는 모든 기록을 주의 깊게 처리하고 회사 내의 지위를 악용하지 않음으로써 가능합니다.

팬과 고객, 사업을 보호하겠습니다. 이를 위해 기밀 정보를 올바르게 처리하고, 실제로 벌어지거나 오해로 인해 유발된 이해 상충을 피하며, 소셜 미디어 활동 시 올바른 판단력을 유지할 것입니다. 우리는 정직한 마케팅과 개인 정보 보호법 준수, 제품의 품질 보장에 대해 당사의 기준을 준수하고자 최선을 다하고 있습니다.

사업 파트너 및 커뮤니티와 협력하겠습니다. 이를 위해 공정하게 행동하고, 청렴하게 경쟁하며, 인권을 존중할 것입니다.

직장에서 조사가 벌어질 경우, 적극적으로 협력하며 투명하게 대응할 것입니다.

행동 규범은 임직원이 임금, 업무 시간, 근로 조건, 기타 고용 조건을 논의하는 권리를 금지 또는 침해하거나, 전국노동관계법 7항에서 보장된 활동에 관여하고자 의도된 규범이 아닙니다. 행동 규범을 비롯하여 그 어떤 정책도 잠재적이거나 실제로 벌어진 범법 행위에 관한 정보를 여러분이 정부 규제 기관 또는 당국에 제공하는 행위를 막지 않습니다.

당사의 정책: Right Way2Play

"Activision, Blizzard, King"은 Activision, Blizzard, King 내 모든 자회사와 사업체를 통칭하며, 여기에는 Activision, Blizzard, King 및 개별 스튜디오가 포함됩니다. Activision, Blizzard, King은 Microsoft 소유의 자회사로 운영됩니다. Activision, Blizzard, King은 전 세계에서 영업 중이므로, 특정 지역 법에 따라 본문에 명시된 항목과 다른 절차를 밟아야 할 수도 있습니다. 간단히 말해 내부 정책과 상충할 경우에는 본 정책이 적용되고, 지역 법과 상충할 경우에는 지역 법이 적용됩니다.

Activision, Blizzard, King 행동 규범은 Right Way2Play입니다. 청렴성을 유지하기 위한 중요 지침, 문제 발생 시 보고하는 방법, 그 외 추가 정보가 포함된 규범 링크를 본 문서에서 확인할 수 있습니다. 윤리적으로 행동할 책임은 모두에게 있다는 사실을 명심하십시오. 윤리 및 규정 준수 전문가로 구성된 당사의 [Way2Play 팀](#)이 여러분을 지원할 것입니다.

살아있는 가치관

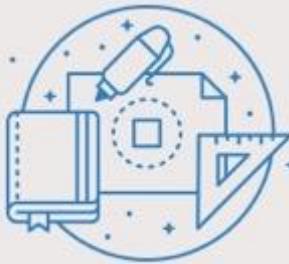
당사가 공유하는 가치관은 우리가 행하는 모든 일에 지침이 됩니다. 당사는 글로벌 사업 전반에 걸쳐 다양하고 고유한 팀을 격려하며, 각 팀은 서로 협력하여 업무를 수행합니다. 단, 세 가지 중요한 가치관을 다 함께 공유한다는 사실을 명심하십시오.



책임감

- 파악, 업무 수행, 주인 의식

우리는 적극적으로 나서고, 참여하며, 도움을 건네고, 문제와 해결 모두 주인 의식을 갖고 대할 것으로 믿습니다.



창의성

- 최선의 방법 모색

“더 나은 방법은?”이라는 질문을 끊임없이 던집니다. 다만 변화를 위한 변화는 창의성이 아님을 이해합니다.



청렴성

- 올바른 일 수행

“더 빠른 방법” 또는 “더 쉬운 방법”을 위해 “올바른 방법”을 희생하지 않습니다.

우리는 모두 같은 규정을 준수합니다.

여러분이 스튜디오 책임자든 출근 첫날인 아트 인턴이든 상관없습니다. 본 정책에 명시된 규칙은 조직의 모든 직위와 부서에 있는 모든 개인에게 적용됩니다. 본 정책은 정규직, 계약직, 임시직, 컨설턴트, 인턴 모두에게 적용됩니다. 우리는 모두 함께 일하며, 올바른 일을 하고, 올바르지 않은 것을 인지할 경우 앞장서서 성토하며, 실수를 범할 경우 솔직하게 인정함으로써 본 정책을 준수할 것을 기대합니다.

People Leader: Right Way2Play를 위한 분위기 조성

전 직원이 정책을 준수하고, 옳은 일을 응호하며, 궤도에 오른 일에 목소리를 높일 것으로 기대합니다. 여러분이 People Leader일 경우, 분위기를 조성하여 올바른 일을 해야 할 책임을 지닙니다. 이를 위해서는 다음 중요 업무를 수행해야 합니다.

- **당사의 정책을 우선 고려합니다.** 정책의 중요성을 강조하고, 필요한 교육을 받도록 팀을 격려하며, 정기적으로 팀원과 함께 변경 사항을 확인하여 당사의 정책을 준수합니다.
- **직원과 소통합니다.** 질문, 우려, 그 외 보고 사항을 품은 팀원이 여러분 또는 [ASK 목록](#)을 활용할 수 있음을 알려줍니다. 팀원들은 때때로 여러분이 아닌 다른 사람과 우려 사항을 공유하려 할 수 있으나, 그 또한 괜찮습니다.
- **편하게 문의합니다!** 정책에 관한 질문이 여러분에게 많이 몰리는 상황일지라도, 여러분이 모든 답을 알 것이라는 기대는 하지 않습니다. 불확실한 상황에서는 언제든 [ASK 목록](#)을 활용하십시오.
- **상부에 보고합니다.** 여러분은 우려 사항을 포착하거나, 의심이 생기거나, 누군가가 우려 사항을 문의했을 때 특별한 책임을 져야 합니다. 그 우려 사항과 제보자를 매우 진정성 있는 자세로 대하십시오. People Leader는 본 정책을 위반하는 것은 물론이고, 본 정책에 위배될 소지가 있는 행위를 용인하거나 무시해도 징계를 받을 수 있습니다. 잠재적 차별, 괴롭힘, 관련 보복에 관한 내용일 경우 [ASK 목록](#)을 통해 문제 인지 후 72시간 이내에 보고할 수 있도록 최선을 다해야 합니다.
- 무엇보다도, **직접 실천합니다!** 본 정책을 준수하는 환경을 조성하려면 모범을 보이는 것이 중요합니다. 물론 언제나 쉬운 일은 아니라는 사실은 알고 있으며, 많은 연습이 필요할 것입니다. 지침이 필요한 경우 [Way2Play 팀](#)에서 도움을 드릴 수 있습니다.

더 알아보기

우려 사항 보고에 대한 자세한 내용은 "[청렴하게 행동](#)" 항목을 참조해 주시기 바랍니다.

법령: 언제 어디서나 준수

당사의 모든 임직원은 사업을 수행하는 모든 도시, 주, 국가에서 사업에 적용되는 모든 법률과 규칙, 규정을 준수해야 합니다. 물론 책임 분야에서의 모든 법을 세부 사항까지 숙지할 필요는 없습니다. 여러분의 의무는 청렴하게 행동하고 [Way2Play 팀](#) 또는 [ASK 목록](#) 직원과 언제 연락해야 하는지 인지하는 것입니다. 자신의 행동에 확신이 서지 않거나 특정 활동이 합법적이고 어디서든 인정받는 내용인지 궁금하다면 언제든 문의하는 것이 최선의 방책입니다!

책임감은 우리 모두의 것

결국 이 모든 것은 우리의 행동에 의해 결정됩니다. 당사의 정책을 숙지하고 준수하며 활동하는 것은 각자의 책임입니다. 이는 질문을 하나 더 하는 것에서부터 동료가 되는 것, 우려 사항을 보고하는 것에 이르기까지 모든 상황에 적용됩니다.

1. 상호 간의 존중

우리는 우리가 하는 모든 활동에서 신뢰와 존중, 존엄을 얻기 위해 노력합니다. 임직원은 당사에서 가장 중요한 위치를 차지하며, 각자 안정감과 소속감을 느낄 때 창의성을 발휘하여 최선을 다할 수 있습니다. 본 장에서는 청렴성과 책임감이 상호 간의 소통을 장려하여 함께 성공할 수 있는 작업 환경 조성에 대해 언급합니다.

괴롭힘 또는 집단 괴롭힘: 금지 사항

이는 결국 단순하지만 동시에 중요한 단어, 존중으로 귀결됩니다. 누구나 안전하고 편안한 직장을 원합니다. 목표를 달성하려면 순조로운 협력을 통해 업무를 잘 수행해야 합니다. 따돌림, 편견, 괴롭힘, 위협, 차별이 없는, 존중받는 직장 문화를 조성하기 위해 누구나 자기 역할을 다해야 합니다.

당사는 다음의 물리적, 언어적, 비언어적 행위를 금지합니다.

- 협박, 욕설, 경멸적 표현이나 농담, 개인의 인종, 건강 상태, 가정생활에 관한 비속어 등 언어 행위
- 포스터나 사진, 만화, 그림, 웹사이트, 이메일 등 경멸적인 표현을 담은 시각적 행위. 또한, 화면보호기와 비밀번호 등 여러 사람이 사용하는 요소나 맴, GIF
- 폭행, 불필요한 접촉, 일반 이동 방해, 경멸적인 제스처 등 신체적 행위
- 원치 않는 보상형 성적 괴롭힘, 성관계 요구, 시각적, 언어적, 물리적인 성적 행위 등 이러한 행위에 대한 복종이나 거부가 개인에게 영향을 주는 고용 또는 업무 관련 결정의 근거로 쓰이는 경우
- 적대적 노동 환경: **보호 특성**을 근거로 업무 수행을 비이성적으로 방해하거나, 위협적, 적대적, 공격적인 노동 환경을 조성할 목적 또는 그런 영향을 일으키는 것을 목적으로 하는 행위
- 반복적인 비하, 경멸, 모욕적 표현;
- 개인을 대상으로 한 악담 또는 욕설 언어
- 위협적이거나 모욕적인 언어 또는 신체적 행위
- 의도적인 대상 고립

보호 특성이라 함은 업무 장소에 따라 달라질 수 있으나, 대개 다음을 포함합니다. 성별, 인종, 피부색, 국적, 민족, 혈통, 시민권, 나이, 종교, 신념, 믿음, 정치 또는 노동조합 소속, 군대 또는 참전 경험, 성적 지향, 결혼 또는 동거 유무, 임신 또는 출산, 신체적 정신적 장애, 의료 상태, 성적 정체성, 성별 표현(전환 중, 전환 완료, 또는 본인의 인식에 따른 성별로 전환되고 있다고 인지하는 트랜스젠더 포함), 성별 관련 외모 또는 행동. 더 자세한 내용은 업무 장소에 적용되는 정책을 참조하거나 인사 직원에게 문의하십시오.

정책에서 금지된 행위는 위법으로 지정된 금지 행위에 비해 광범위하다는 점에 유의하십시오.

더 알아보기

당사의 [직장 청렴성 정책](#)을 참조하거나
상급자, 현지 인사 직원, 그 외 [ASK 목록](#)을 통해
문의 또는 보고하십시오.

다양성 및 차별 철폐: 차이점 존중

다양성은 당사의 가장 뛰어난 장점 중 하나입니다. 고유한 재능과 다양한 인재의 뛰어난 조합을 통해, 당사는 혁신을 장려하고 더 우수한 팀을 만들며 경쟁에서 우위를 차지하고 있습니다. 존중을 장려하고 업무 중인 지역사회의 다양성을 포용하는 작업 환경을 유지하는 책임은 우리 모두에게 달려 있습니다. 당사는 법적으로 보호되는 개인적 특성으로 인해 차별이 발생하거나 고용에 영향을 주는 결정을 금지합니다.

안전 우선

약물 및 음주: 정책 숙지

직장에서 관계를 형성하고 교류하는 일은 멋진 문화의 중요한 요소가 될 수 있습니다. 단, 직장은 안전하고 개방적이며 즐거운 곳이 되어야 합니다. Activision, Blizzard, King 사무실에서는 술 반입을 금지하며, 업무 중 음주 또한 허용하지 않습니다. 더불어 업무 중 불법 약물을 소지하거나 사용 또는 영향을 받는 행위도 있어서는 안 됩니다. 업무 중, 또는 업무 전에 약물이나 술을 남용하는 행위는 안전사고를 유발하거나 사업 관계를 무너뜨리고 생산성과 혁신 의지를 해칠 수 있습니다.

누군가가 업무 중 약물이나 술을 이용하는 문제가 발생할 경우, 당사의 [약물 및 음주 정책](#)에 관해 알아보고 [Way2Play 팀](#) 또는 [ASK 목록](#) 직원에게 보고하시기 바랍니다.

술 또는 약물 중독을 이겨내기 위해 여러분 또는 지인에게 도움이 필요한 경우, 활용할 수 있는 수단이 존재합니다.
자세한 내용은 [현지 혜택 지원](#)을 참조해 주시기 바랍니다.

폭력: 절대 엄금

폭력은 절대적으로 금지됩니다. 여기에는 협박, 위협, 일체의 폭력 행위가 포함됩니다. 또한, 회사는 직장 내에서 무기 또는 폭발물과 같은 위험하거나 승인되지 않은 물질의 소지를 금지합니다. 직장 폭력 또는 직장 폭력 위협에 관해 인지하거나 듣게 될 경우, [ASK 목록](#)의 인원에게 보고하십시오. 누군가가 즉각적인 위험에 처해 있을 경우, 망설이지 말고 지역 당국에 신고하십시오. 아울러 당사의 [Global Physical Security and Safety\(GSS\)](#) 팀에 문의하여 지원을 요청하실 수 있습니다.

e스포츠 도박: 위험 유발 금지

e스포츠 도박은 여러분은 물론이고 당사에도 청렴성 위험 요소를 유발할 수 있습니다. 이 지역에서 허용되지 않는 관련 내용에 관해 더 자세히 알아보려면 [e스포츠 도박 정책](#)을 참조해 주시기 바랍니다.

직장 법률: 당사의 준수

당사는 모든 관련 직장 법률을 준수합니다. 이는 복잡한 영역이므로, 문의 사항이 있는 경우 언제든 [ASK 목록](#)의 직원에게 연락하십시오. 물론 직원의 관련 문의 또는 권리 행사에 대한 보복 행위는 허용하지 않습니다.

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

“제가 속한 팀 사람들은 농담을 즐기는 편인데요. 최근에 어떤 팀원이 다른 사람들과 연애에 대해 노골적인 농담을 하는 걸 봤어요. 본인들은 아무렇지도 않은 것 같던데, 저는 좀 불편하더라고요. 이게 문제가 될까요?”

Right Way2Play:

“예. 목소리를 높이는 게 중요합니다. 노골적인 발언은 당사의 정책을 위반하는 행위니까요. 당신이 People Leader라면, 상황에 대처해야 할 책임이 있습니다. 사생활에 대한 부적절한 언급은 다른 정책 위반으로 발전할 소지가 있으니, 그 사실을 즉시 알리는 것이 중요합니다. [ASK 목록](#)의 직원에게 보고하거나 [직장 청렴성 정책](#)의 주변인 개입 항목을 확인해보세요.”



행동 규범은 임직원이 임금, 업무 시간, 근로 조건, 기타 고용 조건을 논의하는 권리를 금지 또는 침해하거나, 전국노동관계법 7항에서 보장된 활동에 관여하고자 의도된 정책이 아닙니다.

2. 청렴하게 행동

본 장에서는 Right Way2Play에 대한 지침을 다룹니다. 이를 통해 우리는 당사의 정책을 실제 적용되는 것으로 만들 수 있습니다. 당사의 윤리 문화는 모두 함께 조성한 것입니다. 무언가가 잘못되었을 때, 상황을 바로잡기 위해 나설 책임은 누구에게나 있습니다. 본 문서를 정독하여 지침을 숙지하고 보고서 작성 방법에 대해 자세히 확인하십시오.

ASK 목록: 도움을 받을 수 있는 창구

ASK 목록은 여러분이 이용할 수 있는 핵심 자원입니다. 문의 사항, 건의 사항, 보고 사항이 있을 경우 의지할 수 있는 직원 및 자원을 목록화한 결과물입니다. 여기서 가장 접근이 쉬운 채널이나 자원을 선택할 수 있습니다. 그 어떤 경우에도 ASK 목록에 등록된 모든 인원에게 연락할 수 있을 것입니다.

- 상사
- 신뢰할 수 있는 다른 관리자
- Way2Play 팀 구성원에게 직접 문의하거나 way2play@activision.com에 문의
- 인사 부서 구성원(미국 영내의 경우 877-225-4702를 통해 인사 부서에 문의하거나 전 세계 어디서든 HR@activision.com을 통해 문의 가능)
- 법무 부서 구성원
- 북미 지역의 경우 The Integrity Line 1-877-WAY2PLAY(1-877-929-2752)를 이용하거나 전 세계 어디서든 way2play.ethicspoint.com을 통해 문의 가능

제보에 관해 자문이 필요하다면 언제든 [Way2Play Heroes](#)에 문의하여 주시기 바랍니다.

본인에게 적합한 선택지인지 판단할 수 있도록 [Integrity Line](#)에 대한 자세한 정보를 알려드리겠습니다. Integrity Line은 외부 제3자가 운영하는 기밀 웹사이트 겸 전화 회선으로, 24시간 언제든 우려 사항을 제보할 수 있습니다. 본인이 원한다면 Integrity Line을 통해 익명으로 제보할 수 있습니다. 하오나 성명을 제공하면 당사가 귀하의 정보를 최대한 기밀로 유지하면서 직접 연락을 드리는데 보탬이 됩니다. 또한, 우려 사항을 조사하는 과정에서 귀하에게 추가 정보를 문의하면 그만큼 순조롭게 대응하고 소요 시간을 단축할 수도 있습니다.

다음을 통해 Integrity Line에 연결할 수 있습니다.

전화번호:	o 북미 1-877-WAY2PLAY (877-929-2752)	o 아일랜드 1800851838	o 폴란드 800005301
	o 호주 1800 161 117	o 일본 0120-406-357	o 싱가포르 8004922537
	o 브라질 0800 000 0474	o 한국 00798 14 203 0354	o 스페인 900838616
	o 중국 본토 4001200531	o 몰타 8006 5047	o 스웨덴 020 089 00 22
	o 프랑스 0 805 62 01 53	o 멕시코 8006815321	o 대만 00801-49-1714
	o 독일 0800 1819538	o 네덜란드 0800 0229506	o 영국 & 북아일랜드 0800 046 5502
인터넷:	o way2play.ethicspoint.com	o 뉴질랜드 0800 420 067	

Integrity Line을 통해 접수된 제보는 자동으로 Way2Play 윤리 및 준수 팀 구성원에게 전송되며 적절한 상급자에게도 전송될 수 있습니다.

모든 유형의 우려 사항을 보고할 때 ASK 목록에 등록된 모든 보고 선택지를 활용할 수 있습니다. 당사는 자체 절차를 신뢰하여 문제를 내부적으로 처리하는 편을 선호하지만, 당사의 그 어떤 정책도 여러분이 보안법, 독점 금지법, 환경법, 기타 연방이나 주, 해외의 법률, 규칙, 규정 위반 등에 대하여 단속 기관이나 정부 당국에 신고하는 행위를 금지하지 않습니다. 임직원 및 이사는 직원의 위반행위 신고에 대해 해고, 강등, 정직, 협박, 괴롭힘, 기타 방법으로 차별이나 보복을 해서는 안 됩니다.

Way2Play Heroes 확인하기

안전하고 개방적인 문화 형성에 대한 책임은 모두에게 있지만, Way2Play Heroes는 한 단계 더 나아갑니다. 윤리 및 정책 준수의 현지 문의 창구로서, Heroes는 당사의 사업과 [Way2Play 팀](#) 전문가 사이를 이어줍니다. Heroes는 우리의 동료이자 직접적인 안내자이며, 올바른 일을 할 수 있도록 지지합니다. 이들은 신중한 심사를 거쳐 Way2Play Heroes 프로그램에 선정되며, 안내에 도움이 되는 교육을 추가로 이수함으로써 여러분의 의문이나 우려를 해소해줍니다. 현지의 Heroes 목록을 찾을 경우 [여기](#)를 클릭하십시오.

확신이 서지 않으십니까?

[Activision, Blizzard, King 윤리적 결정 과정 지침](#)을 참조하십시오:

나는 우리의 가치관과 정책을 준수하고 있는가?

내가 하려는 일이 청렴성과 책임감, 창의성이라는 회사의 핵심 가치에 어긋나지는 않는가? 지침이 되는 관련 정책을 확인하였는가?

이 결정은 순수한 내 의도인가?

사회적 압박이 내 의사 결정 과정에 영향을 주지는 않았는가? 지나친 스트레스나 압박감에 민감하게 반응하지 않는다고 확신하는가? 이 행동이 윤리적이며 올바른 일임을 확신할 수 있는 분명한 전례가 있는가?

네!
진행하십시오.
다만 확신이
없을 경우
ASK 목록을
적극
활용하십시오.

법적으로 문제는 없는가?

나는 합법적으로 업무 활동을 하고 있는가? 내 행동이 사업을 진행하는 다른 지역이나 행정 구역의 법에 우연으로라도 저촉되지 않는 것이 확실한가?

**이 사안이 공개되었을 때
떳떳한가?**

내 말이나 행동이 신문 1면에 실렸을 때, 나 자신을 자랑스러워할 수 있는가? 나의 팬, 동료, 친구들이 나의 언행을 바람직하게 여길까?

적극적 의견 제시: 질문과 우려 사항 보고

당사는 귀하에게 우려 사항이 생기거나 접하는 경우 망설임 없이 바로 제보할 수 있는 직업 환경을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 또한, 발생한 지 어느 정도 시간이 흐른 우려 사항이라도 제보하여 주십시오. 당사는 귀 기울여 경청할 것입니다. 때때로 본인이 직접 해결할 수 있다거나 제보할 만큼 심각한 사안이 아니라는 생각이 들 때도 있을 것입니다. 제보하기 두렵거나, 보복이나 여파가 두려워 제보하지 못할 때도 있을 것입니다. 당사는 보복 행위를 심각한 행위로 간주하며, 이를 금지하고 임직원 개인이 보복에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제보할 수 있는 직장 환경을 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

의견을 제시하여 답을 구하는 것이야말로 당사의 핵심 가치입니다. 즉, 당사의 정책 위반을 비롯한 문제를 인지하거나 의심하는 경우, 알려지지 않은 사실일지라도 즉시 의견을 제시해주시길 바랍니다. 마찬가지로, 상황이 잘못되었음을 인지하거나 의심하는 People Leader는 즉시 해당 행위를 보고해야 합니다. 물론 보고는 온전히 선의로 이루어져야 할 것입니다. "선의"로 제보한다고 한들 의심이 꼭 사실이란 의미는 아니라는 것을 명심하십시오. 중요한 것은 귀하가 진실성 있고 정확한 정보를 제공하고, 제보하는 행위가 이미 발생했거나 발생할 것으로 믿는 것입니다.

보복: 금지 대상

당사는 여러분 또는 동료의 질문이나 보고서 작성, 조사 참여에 대해 보복하는 행위를 금지합니다. 다른 직원에게 보복하는 (방해, 괴롭힘, 위협 등) 임직원을 발견하거나 이야기를 듣게 될 경우, 상급자 또는 [ASK 목록](#)의 인원에게 보고하시길 바랍니다. 우려 사항을 보고하여 보복당했다고 판단될 경우, [ASK 목록](#)의 인원에게 보고하십시오. 보복했거나 보복을 빌미로 위협하는 당사자는 지위 고하와 관계없이 민사 및 형사상 처벌을 비롯하여 해고 또는 재배치 등의 징계 대상이 될 수 있습니다. 보고를 받은 상급자 또는 보복 행위를 인지하거나 의심하는 상급자라면 즉시 [Way2Play 팀](#)으로 보고하십시오. 당사의 보복 방지 약속에 대한 더 자세한 내용은 [직장 청렴성 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

보고서 작성 방법

여러분은 [ASK 목록](#)의 모든 자원을 활용하여 보고서를 작성할 수 있습니다. 관련 법률에 따라 최대한 빠르게 세부적인 보고서를 작성할 필요가 있습니다. 우려 사항이 접수됐을 때 당사는 보통 제공된 정보의 질과 구체성을 바탕으로 조사 진행 여부를 결정합니다. 따라서 제보를 보낼 땐 가능한 한 구체적인 정보를 제공하여 주십시오. 더불어, 절대로 혼자서 조사를 시작하지 마시기 바랍니다.

보고서의 익명성

당사는 보고 당사자의 신분을 비밀로 유지하기 위해 최선을 다합니다. [Integrity Line](#)을 이용하면 익명을 유지한 채 우려 사항을 보고할 수 있습니다. 효율적이고 철저한 조사를 위해서는 후속 질문이 필요할 수 있으므로, 익명 보고 방식을 선택할 경우 상황을 정기적으로 확인할 것을 권장합니다. 보고서 작성이 다소 꺼려지더라도, 우려하는 사안에 대해 가급적 솔직하게 서술해 주십시오. 모두 올바른 일을 할 수 있는 유일한 방법입니다.

보고서 작성 후 벌어지는 상황에 대해 더 궁금하다면 [직장 청렴성 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

“우리의 힘은 서로를, 그리고 플레이어를 위해 놀라운 일을 해내는 멋진 사람들에게서 나옵니다. 이게 가능하려면 늘 정직하게 행동하고 올바른 사안을 지지하는 태도가 필수입니다.”

- Rob Kostich, President, Activision Publishing

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

“얼마 전에 상급자가 정책을 위반했던 것 같아서 Way2Play 팀에 보고했는데요. 그 뒤로 저는 같은 성과를 내고 있는데도 배정되는 업무의 질이 많이 낮아졌어요. 이것도 위로 보고해야 할까요? 아니면 그냥 다른 직장을 알아보는 게 나으려나요?”

Right Way2Play:

“당사는 보복 행위 일체를 금지하고 있습니다. 부당한 대우를 받고 있다고 의심할 경우, Way2Play 팀이나 ASK 목록의 인원에게 문의하시길 바랍니다. 더 자세한 내용이 궁금하다면 당사의 직장 청렴성 정책을 참조하십시오.”



3. 신뢰 유지

우리가 서로를 대하는 데 있어 높은 기준을 만족시킴으로써 동료의 신뢰를 쌓듯, 이 장에서 설명하는 분야에서 매우 높은 기준을 유지하고 동시에 충족시킴으로써 신뢰를 얻을 수 있습니다. 비교적 생소한 개념이 등장할 수도 있지만, 그 의미를 이해하고 일상 업무에서 기준을 유지하는 일은 극히 중요합니다.

기록

정확성과 투명도

당사의 모든 기록 및 보고서는 온전하고 공정하며 동시에 정확해야 하고, 시기적으로 어긋나지 않으며 이해하기 쉬워야 합니다. 이는 재무 및 회계 기록, 출장 및 접대 비용 기록, 업무 활동 및 근무 시간 기록, 기타 회사를 대신하여 작성된 기록을 포함합니다. 사실과 다른 내용을 진술하거나, 중요한 내용을 누락하거나, 작성한 기록이나 보고서를 어떤 식으로든 수정하여 오해를 유발해서는 안 되며, 다른 직원의 이러한 행위를 도와서도 안 됩니다.

당사가 제공한 정보에 불완전하거나 부정확한 요소, 오해의 소지가 있는 부분이 있다고 판단할 경우, 즉시 법무 부서에 보고해 주시기 바랍니다.

기록 관리

기록의 정확도를 유지하려면 문서 작성뿐만 아니라 관리에도 유의해야 합니다. 기록의 유지, 보존, 올바른 처리를 비롯하여 기록 관리에 대한 내부 지침과 정책을 숙지하고 준수해야 합니다. 해당 작업을 올바르게 수행하는 행위는 사업의 청렴성 유지에 중요한 요소가 됩니다. 특히 **법적 근거 보존**에 관련된 기록 관리가 중요합니다.

기록 관리에 대해 문의 사항이 있을 경우, 관련 정책 또는 절차를 확인하십시오. 또는 언제든 [기록 관리 정책](#) 또는 법무 부서에 연락하여 안내받을 수 있습니다.

회사가 소송에 연루되거나 연루가 예상될 경우 법적 근거 보존이 시행될 수 있습니다. 이 경우 법무 부서에서 특정 주제에 관련된 특정 기록의 보존 지침을 안내해 드릴 것입니다.

내부 거래: 금지 사항

여러분이 Microsoft, 당사의 사업 파트너 회사, 공개적으로 거래된 회사에 대한 "중요한 비공개 정보"를 취득한 상태에서 주식을 매매하는 행위는 있어서는 안 됩니다. 이러한 정보는 고위 임직원만 접근할 수 있다고 생각하기 쉽지만, 실제로는 그렇지 않습니다.

중요한 비공개 정보의 일부 사례는 다음과 같습니다:

- 미래의 손익에 관한 정보
- 보류 중이거나 제안받은 합병 또는 인수
- 상당한 자산 매각
- 경영진 변경
- 새롭고 중대한 발견, 제품, 개발
- 사업 또는 게임에 있어서 유행의 변화

중요한 비공개 정보를 취득할 가능성이 있는 임직원은 Microsoft 주식 거래가 금지되는 거래 블랙아웃 조치의 대상이 될 수 있습니다. 여기에 해당할 경우 사전에 관련 내용이 공지됩니다.

당사는 대중에 공개되기 전까지 해당 정보를 기밀로 유지합니다. 관련 정보를 취득한 상태에서는 거래를 해서는 안 되며, 가까운 친구나 가족에게 정보를 알려서도 안 됩니다. [기밀 정보 정책](#) 및 [일반 내부자 거래 정책](#)을 참조해 주시기 바랍니다. 문의 사항이 있는 경우 tradingq@microsoft.com에 문의해 주십시오.

돈세탁: 주의 필요

▶ 돈세탁에는 다양한 방식이 존재할 수 있습니다. 유통업자, 판매업자, 기타 사업 파트너 등과 업무적으로 직접 얹히는 경우, 다음 상황을 마주하면 상대를 의심해볼 수 있습니다.

돈세탁은 불법 자금을 은닉하거나 합법적인 돈으로 바꾸려 하는 개인 또는 단체의 시도입니다.

- 거액을 현금으로 지급하려 하는 경우 그리고 지급 당사자가 계약에 관해 언급하지 않는 경우
- 계약 총액보다 더 많은 금액을 지급하려 하는 경우
- 계약에 명시된 통화 외의 다른 화폐로 지급하려 하는 경우
- 비교적 희소하고 비사업적인 계좌로 지급하려 하는 경우

문의 사항이 있다면 법무 부서로 연락하시길 바랍니다.

부패 방지: 뇌물 없는 사업

뇌물은 절대 선택지가 될 수 없습니다. 다음 행위는 금지됩니다:

- 공적이든 사적이든, 온갖 방식으로 뇌물이나 리베이트를 지급 또는 수령
- 사업 거래의 일환으로 부패를 용인

공직자와의 관계는 투명하고 사무적인 선을 지켜야 합니다. 공직자가 받을 수 있는 선물, 접대, 여행 등을 금지하거나 제한하는 법률이 존재합니다. 따라서 공직자에 대한 향응 제공은 엄격하게 금지됩니다. 아무리 사소하더라도 여러분과 회사에 부정적 결과를 초래할 수 있기 때문입니다. 공직자에게 여행과 접대를 포함한 선물 및 향응을 제공하려면 먼저 서면 허가를 받아야 합니다. 세부 사항은 [선물 및 엔터테인먼트 정책](#), 그리고 [뇌물수수 및 부정 방지 정책](#)을 참조하십시오.

국제 사업: 규칙 준수

세계적인 사업을 벌인다는 말은, 곧 준수해야 할 규칙과 규정이 더 생긴다는 의미입니다. 그중 몇 가지를 소개하자면 다음과 같습니다:

- 제품 및 기술 데이터 수출입 관련법
- 특정 국가나 조직, 개인에 대한 제품, 데이터, 정보 전달을 금지하는 법
- 경제 제재 및 무역 금수 조치
- 관련 정부의 승인을 받지 않은 국제 보이콧에 대한 회사의 관여를 금지하는 법

이러한 법률 중 일부가 업무에 관련이 있는지 궁금하거나, 법률 관련 문제를 보고하고자 하는 경우, 또는 국제 보이콧에 대한 참여를 요청하는 경우, 즉시 법무 부서에 문의하시길 바랍니다.

“우리의 마법은 바로 우리 임직원으로부터 시작됩니다. 우리는 수백만 명에 달하는 분들에게 기쁨을 선사하는 경험을 창조하며, 이는 정직과 존중, 그리고 매 순간 옳은 일을 실천하겠다는 공통된 약속을 바탕으로 서로를 위해 최선을 다함으로써 이루어집니다.”

- Todd Green, President, King

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

“지난주에 처가 친척과 점심을 먹었습니다. 근데 우리 회사의 재무 실적에 많은 관심을 보이더군요. 투자 포트폴리오를 다시 정리하고 싶어 하던데, 특히 우리 회사에 투자할 마음을 먹은 상황이었습니다. 근데 그 전에 경영진에 관해 좀 더 알고 싶다고 해서 일단 생각해보겠다고 대답했고요. 제가 사소한 정보를 건네서 앞으로 보름 내에 그 친척이 새롭게 알아내는 사실이 있다면, 제가 뭔가 잘못하고 있는 걸까요?”

Right Way2Play:

“네. 기밀 정보 유출은 심각한 사안입니다. 사소해 보이고 직접적인 이익이 되지 않는 듯한 정보조차 당사의 일반 내부자 거래 정책 위반이 될 수 있습니다. 이때 평판이 무너지는 건 물론이고 벌금에 징역형까지 나올 수 있으므로 행동하기 전에 신중하게 생각하시길 바랍니다.”



4. 팬과 고객, 사업을 보호

날마다 수백만 명의 사람이 우리 제품을 자기 삶의 일부로 받아들입니다. 게임이든, e스포츠든, 그 외 다른 오락이든 우리의 업무는 고객들의 삶을 풍요롭게 만들어줍니다. 그리고 훌륭한 오락에는 큰 책임이 따릅니다.

공정한 거래와 시장: 정직한 태도

당사는 자사 제품 및 타사 제품의 광고 내용이 분명하고 사실과 부합하는지 확인하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

개인 정보 문제

개인 정보를 우리에게 넘기는 사람들은 그만큼 우리를 신뢰하고 있습니다. 우리는 [자체 정책](#) 및 관련법을 준수하여 해당 정보를 처리함으로써 신뢰의 깊이를 존중합니다. 이에 대해 확신이 서지 않는 경우 법무 부서에 문의하십시오.

제품 품질: 철저한 기준 엄수

당사는 엔터테인먼트 제품의 품질 관리에 자부심을 가지고 있으며, 사업 파트너와 공급업체에도 임직원과 동일한 수준의 높은 기준을 적용합니다. 이를 위해 우리 모두는 관련법과 규정을 반드시 준수하고, 사업을 올바른 방식으로 이어 나가야 합니다.

이 장에서는 사업적 상황과 이해 상충이 발생하는 경우 회사의 자산, 소셜 미디어, 선물, 접대를 다루는 방법을 비롯한 당사의 일상 업무 수행에 관한 내용을 설명합니다.

기밀 정보 및 지식 재산권: 삼엄한 보호

회사에서 가장 가치가 높은 자산으로는 지식 재산과 기밀 정보를 꼽을 수 있습니다. 이러한 정보를 보호하고 기밀을 지키는 책임은 우리 모두에게 있습니다. 자세한 정보는 [기밀 정보 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

더 알아보기

기밀 정보 또는 지식 재산 공개에 대해 문의 사항이 있거나, 혹은 기밀 정보 유출이 의심되는 경우, 즉시 법무 부서 또는 정보 보안 팀에 문의하시길 바랍니다.

기밀 정보의 다양한 형태:



신제품 및 디자인
관련 정보



마케팅 전략



무역 기밀



프로그램 및 컴퓨터
코드



재정 정보 및 사업
계획



개인사



모든 실무자
미팅에서 공유된
정보



내부 지표

이런 비공개 정보는 유출될 경우 경쟁사에 의해 이용되거나 당사에 피해를 줄 수 있습니다. 당사의 정보만이 기밀 정보인 것은 아닙니다. 사업 파트너와 제3자 회사가 우리에게 공개하는 기밀 정보 또한 보호해야 합니다. 그러지 않을 경우 회사에 법적 책임이 돌아가게 될 수도 있습니다.

실수가 실제로 발생하기 전에 예방하려 노력하십시오. 사업 관련 문서, 음성 메일, 문자, 메신저, 전자 메일을 언제나 신중하게 다뤄야 합니다. 식당, 카페, 기차, 비행기 등 공공장소에서 작업에 관해 논의하거나 작업물을 볼 때, 심지어 타인과 공간을 공유하는 경우 원격 작업할 때에도 신중한 태도가 필요합니다. 업무의 일환으로 이러한 정보를 공유해야 할 경우, 언제나 회사에서 승인한 툴을 사용하시길 바랍니다.

우리 모두는 당사의 독점 정보 관련 계약에 서명했음을 명심하십시오. 퇴사 후에도 해당 정보를 보호하는 의무는 사라지지 않습니다. 문의 사항이 있는 경우 언제든 [ASK 목록](#)을 활용할 수 있습니다. 자세한 정보는 [기밀 정보 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

물리적 자산 및 정보 시스템: 현명한 이용

우리는 날마다 회사의 물리적 자산 및 정보 시스템을 활용합니다. 여기에는 전자 장비, 시설, 자금, 이메일, 인트라넷, 기타 자산이 포함됩니다. 구체적으로 무엇을 말하는 것이든, 자산을 책임감 있게 전문적으로, 회사 정책에 따라 처리하는 것이 중요합니다. 절도, 오남용, 손상이 발생하지 않도록 잘 보호해야 합니다.

직원이 회사 정보 시스템을 이용할 경우 개인 정보 보호를 기대하기 힘들다는 점을 명심하십시오. 당사에서는 관련 법에 의해 차단되지 않는 한, 언제든 IT 시스템, 장비, 네트워크 사용, 트래픽 활동 관련 내용을 확인할 수 있습니다. 아울러, 근무 및 비즈니스 활동에 승인되지 않은 메시지 애플리케이션을 사용하지 마십시오. 임시 앱(메시지가 사라지는 메시지 앱) 또한 본 원칙에 포함됩니다. 근무 위치는 전 세계 곳곳에 퍼져 있으므로, 근무지에 따라 모니터링 방식과 그 이유에 대해 설명하는 [정보 기술 자원 이용 목적 제한 정책](#) 관련 내용을 반드시 숙지해야 합니다. 이를 통해 우리가 모니터링하는 이유 및 방식에 대해 더 자세히 알아볼 수 있을 것입니다. [또한 FAQ를 통해](#) 본 정책을 보다 자세히 이해할 수 있습니다.

개인 데이터: 보호 필요

여러분은 업무의 일환으로 팀원들의 개인 데이터를 확인하십니까? 해당 정보가 부적절하거나 허가되지 않은 사용 또는 공개로 유출되는 것보다는, 당사의 정책, 절차, 업무에 관련되는 (국내 또는 국제의) 개인 정보 데이터 보호법을 준수하는 것이 올바른 선택입니다.

더 알아보기

자세한 내용은 [정보 보안 및 데이터 보호 정책](#)에서 확인하십시오. 잘못된 사안이 발견될 경우 법무 부서 또는 정보 보안팀에 문의하십시오.

소셜 미디어: 투명성 및 신증한 태도

개인 소셜 미디어에 당사, 당사의 제품, 게임 산업, 그 외 당사와 관련한 내용을 게시하고 싶으십니까? 글을 올리기 전에 당사 [소셜 미디어 정책](#)의 다음 내용을 확인하십시오:

- 본인과 당사와의 관계를 분명히 드러내기
- 개인의 의견임을 분명히 밝히기
- 게시물 내용이 정황에 어긋나는지 고려하기
- [기밀 정보](#)를 유출하지 않도록 주의하기
- 그리고 무엇보다, 상식적인 글 작성하기

본 정책은 미국 직원의 임금, 근무 시간, 그 외 고용 조건 등, 여러분이 법으로 보호받는 주제에 관해 자유롭게 토론하는 행위를 방해하지 않습니다.

업무 중 회사를 대신하여 소셜 미디어에 글을 게시하는 경우, [회사 후원 소셜 미디어 정책](#)의 추가 지침을 준수해야 한다는 사실을 명심하십시오. 예를 들어, 소셜 미디어 게시물이 회사를 대표하는지 여부와는 관계 없이, 여러분은 서로를 존중하며 온라인에서도 실제로 만나서 대화하듯 이야기를 나눠야 합니다.

위기가 발생하거나 민감한 상황일 경우, 검증되지 않은 정보를 추측하거나 공유하지 마십시오. 문의 사항은 지정된 회사 대변인에게 안내해 주십시오.

“저는 Way2Play Hero가 된 게 자랑스러워요. 모두를 위해 개방적이고 포용적인 직장 문화 조성을 돋게 되어서 말이죠. 모든 질문에 대한 답을 갖고 있지는 않을지라도, 우려를 표하는 사람들에게 올바른 방법을 알려주기 위해 최선을 다할 거예요.”

- Adrian Ledda
Head of Inclusive Game Design; Way2Play Hero

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

“제 동료 중에는 소셜 미디어에 글을 많이 올리는 친구가 있어요. 최근에는 최신 게임 하나를 홍보하고 있고요. 근데 그런 글 중에 경쟁사에 대해 부정적인 어투를 고수하는 내용이 늘어나기 시작하더라고요. 제가 볼 때 사실과는 다른 통계와 데이터를 공개적으로 올리고 있어요. 이게 문제가 될까요?”

Right Way2Play:

“예. 경쟁사에 대한 것일지라도 잘못된 정보를 전달해서는 안 됩니다. 즉, 해당 문제에 대해 [ASK 목록](#)의 인원에게 보고하시는 게 중요하겠군요. 당사의 산업에 관한 글을 게시할 때는 #view saremyown 해시태그다는 것 잊지 마시고요. 이런 지침에 관해 궁금한 점이 있다면, [소셜 미디어 정책](#), 그리고 [회사 후원 소셜 미디어 정책](#)을 참조하십시오.”



선물 및 엔터테인먼트: 올바른 관계 형성

당사와의 거래를 희망하는 사업 파트너나 그 외 사람들과 교류하고 있습니까? 선물과 접대를 어떻게 다루는지 아는 것이 중요합니다. 선물이나 접대를 제공하거나 받아들이는 행위는 판단력을 흐리고 사업적 결정에 영향을 줄 수 있습니다. 본인은 영향을 받지 않는다고 믿을지라도, 외부의 시선에서 부적절한 영향을 받는 것처럼 보이는 것 자체가 심각한 위험이 됩니다. 공직자에게 선물 또는 향응을 제공할 시 가치를 떠나 먼저 서면 허가를 받는 것을 잊지 마십시오. 그러므로 저녁 식사, 경기 입장권, 고가의 선물 등을 다루려 할 때는, 행동으로 나서기 전에 우선 [선물 및 엔터테인먼트](#) 및 [뇌물 수수 및 부정 방지 정책](#)에서 무엇이 괜찮은 행동인지 확인하십시오. 상황이 곤란해졌거나 무엇을 해야 할지 알 수 없게 된 경우, [ASK 목록](#)을 활용하는 걸 잊지 마시길 바랍니다.

이해 상충: 사업에 피해를 주는 갈등 피하기

"이해 상충"은 사적 이익이 회사의 이익과 충돌하거나, 최소한 충돌하는 것처럼 보일 때마다 발생할 수 있습니다. 우리 모두는 "이해 상충"을 유발하는 행동이나 개인적 이익 활동을 자제할 의무가 있으며, 이해 충돌의 출현 그 자체를 방지하려 노력해야 합니다. 이러한 상황을 피할 책임은 우리 모두에게 있습니다. 갈등으로 발전할 수 있는 상황에 마주하게 된다면, 있는 그대로 상황을 공개하는 것이 최선입니다. 잠재적 갈등은 알아서 해결되는 경우가 많기 때문입니다.

본 항에 의해 허용 및 금지되는 사항은 회사와의 관계(직원, 계약직, 컨설턴트 등)에 따라 달라집니다. 즉, 잠재적 이해 상충을 명확하게 파악할 수 없는 경우, 먼저 도움을 청하는 모습이 가장 중요합니다. 당사가 마주할 수 있는 잠재적 이해 상충의 예를 들기 전에, 몇 가지 질문을 통해 여러분의 현재 상황이 이해 상충으로 발전할 여지가 있는지 도움을 받을 수 있습니다.

- 이 활동이나 상황으로 본인이 회사에 손해를 입하고 본인이나 친구, 가족에게 이익이 되는 결정을 내리게 되는 것은 아닌지
- 이 활동이나 상황이 본인의 업무 수행 능력에 부정적인 영향을 주진 않는지
- 이 활동이나 상황이 회사에 해가 될 가능성은 없는지
- 이 활동이나 상황이 신문이나 블로그 전면에 공개될 경우 회사나 본인이 곤란해지는 건 아닌지
- 이 활동이 회사의 사업과 경쟁할 가능성이 있는지
- 본인이 회사의 프로젝트가 아닌 본인 프로젝트에 최선의 노력을 쏟아내고 있는 것은 아닌지

이런 질문 중 "그렇다"라는 대답이 하나 이상 나올 경우, 그 관계나 상황은 이해 상충을 일으킬 위험이 높으며, 다시 말해 여러분은 그런 상황을 피해야 합니다. 직원들은 [여기](#)에서 잠재적인 이해 상충을 공개하는 적절한 방법을 확인하고 지침을 얻을 수 있습니다. 특정 상황에서 잠재적인 이해 상충을 말해야 하는지 의문이 드는 경우 [Way2Play Team](#)으로 문의할 수 있습니다.

잠재적 이해 상충의 사례 확인

가족 및 친구와 협력

친인척 및 지인을 회사에 고용하거나 추천할 생각이십니까? 아니면 이미 함께 일하고 있는 상황입니까? 당사의 경쟁자, 공급업체, 사업 파트너 회사에 종사하고 있지는 않습니까? 이 또한 이해 상충의 예시에 들어갑니다. 관계 정책에서도 [직장 내 개인 및 가족 관계 정책](#)을 살펴보시길 바랍니다.

동료와의 사적 관계

당사는 직장에서 사적인 관계가 피어난다는 사실을 인지합니다. 더불어 직원 개인의 생활에 가급적 간섭하지 않으려 하지만, People Leader 및 그 하급자 등 일부 관계에서는 이해 상충이 발생할 수 있습니다. 동료와의 사적 관계에 관해서는 [직장 내 개인 및 가족 관계](#)

외부 고용이나 그 외 외부 활동

목적이나 급료에 관계없이, 외부 고용이나 활동이 당사와 경쟁 구도를 형성하거나 업무를 방해할 경우, 그리고 당사의 명예를 훼손할 가능성이 있을 경우 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

사이드 프로젝트 또는 발명

여가 시간에 비디오 게임 프로젝트를 제작하거나 개발하거나 작업하는 것을 고려하고 있다면, 작업에 착수하기 전에 적절한 사이드 프로젝트 절차를 통해 해당 내용을 공개해야 합니다. 이러한 작업에는 오픈 소스, 수정, 게임 엔진 프로젝트와 취미 삼아 작업하는 신규 게임이 포함됩니다.

모든 직원은 포털을 통해 이러한 사이드 프로젝트를 공개하시기 바랍니다.

잠재적 이해 상충 (계속):

다른 사업에서의 금융적 이해 또는 투자

현재 또는 잠재적 관점에서의 경쟁자 또는 사업 파트너에게 응자 제공, 투자, 소유권 취득 등 사업적 이해관계를 맺는 행위는 이해 상충을 유발할 수 있습니다.

이사진

상대 회사가 당사와 사업 교류 또는 경쟁을 하지 않는다 하더라도, 해당 회사의 이사회에 이름을 올리는 행위는 여전히 이해 상충을 유발할 수 있습니다.

회사 기회

회사의 자산이나 정보를 활용하여 발견한 사업 또는 투자 기회를 친구나 가족이 이용하거나 보조하는 경우, 이해 상충을 유발할 수 있습니다.

이런 상황에서 준수해야 하는 규칙은 분명합니다. 앞서 언급한 시나리오, 그 외 이해 상충을 유발하는 상황, 이해 상충 그 자체가 나타난 경우 등에서 [해당 잠재적인 이해 상충을 공개](#)하고 지침을 구하십시오. 마지막으로, 상황 변화에 따라 기존에는 이해 상충과 관련이 없었던 요소가 이후 달라질 수 있음을 반드시 이해해야 합니다.

ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

"제 친구 한 명이 아이디어 차원에 있는 새로운 게임 얘기를 했는데요. 제가 작업하는 일에 그게 방해가 될 것 같진 않아요. 상사한테 언질은 줬는데, 의외로 반응이 괜찮더라고요. 그래도 정식으로 승인을 받아야 하는 걸까요?"

Right Way2Play:

"예. 사이드 프로젝트 절차를 참조해야 하는 경우 좋은 예시가 될 것 같군요. 말씀하신 대로라면 1단계는 완료하셨을테지만, 실제로 프로젝트를 시작하려면 그 전에 온라인 양식을 작성하고 제출한 뒤 응답을 기다리셔야 해요. 시간에 민감한 프로젝트라면 Way2Play@activisionblizzard.com 이메일로 보내서 빠른 검토를 요청할 수도 있고요."

행동 규범은 임직원이 임금, 업무 시간, 근로 조건, 기타 고용 조건을 논의하는 권리를 금지 또는 침해하거나, 전국노동관계법 7항에서 보장된 활동에 관여하고자 의도된 정책이 아닙니다.



5. 사업 파트너 및 커뮤니티와 협력

우리 모두는 지구촌의 일부입니다. 당사가 회사 차원에서 벌이는 업무는 주변 세계와 영향을 주고받습니다. 이번 장에서는 공정한 조건으로 경쟁하고, 좋은 인상을 주며, 외부 커뮤니티와 교류하는 방법을 다루겠습니다. 모든 직원은 뇌물수수 및 부정 방지 정책 및 경쟁 정보 정책 위반이 알려지거나 의심되는 경우 이를 신고해야 한다는 것을 명심하십시오.

공정한 활동

당사는 어디서 사업을 하든, 공정 경쟁법을 준수합니다. 공정한 경쟁은 다음 사안에 대해 경쟁업체와 절대 합의하지 않음을 의미합니다.

- 제품 및 서비스 가격
- 임금 또는 배상 고정
- 판매 약관
- 생산량
- 할인 및 홍보
- 시장 점유

해당 법률의 기조가 단순해 보일 순 있겠지만, 실제 상황에 적용하는 것은 그리 간단하지 않습니다. 부당 경쟁이 적발될 경우, 당사 및 위법 행위의 모든 관련자는 심각한 민형사상 책임을 지게 될 수 있습니다. 따라서 경쟁업체와 교류할 경우 당사의 정책과 해당 법률을 반드시 이해할 필요가 있습니다. 궁금한 점이 있다면 법무 부서(antitrusthelp@activision.com)에 문의하시길 바랍니다.

동업자 조합: 신중한 참여

동업자 조합은 특정 사업이나 무역에 종사하는 기업인들이 공동의 이익을 확대하기 위해 조직한 연합입니다.

전 세계적으로 공정 거래 관련법과 규제가 너무 많은 관계로, 이 영역은 상당히 복잡해질 수 있습니다. 따라서 동업자 조합에 참여하려면 각별한 주의가 필요합니다.

제3자: 청렴성 요구

당사는 올바르게 사업을 진행하겠다는 회사의 약속을 지키기 위해 날마다 노력합니다. 그리고 사업 파트너 또한 마찬가지로 노력하며 당사의 공급자 행동 규범을 따를 것으로 기대합니다. 다른 단체나 개인을 선택하고 이들과 협력할 경우 상대의 행동 또한 당사의 평판에 영향을 주므로, 상대에 대해 자세히 알아보는 과정을 거칩니다. 결국 어떻게 행동하는지가 가장 중요합니다. 고객 및 대중과의 신뢰를 증진시키기 위해 우리의 가치를 공유하는 윤리적인 대리인들과만 협력해야 합니다.

청렴한 경쟁

당사의 경쟁에 관해 아는 것은 성공으로 가는 길의 중요한 부분을 차지합니다. 다만 당사는 언제나 공정한 조건으로 시장 및 경쟁자와 마주합니다. 즉, 법을 준수하고 비윤리적 방식으로 경쟁업체의 기밀이나 영업 비밀을 손에 넣으려 하지 않습니다.

인권 존중

당사는 모두의 인권과 존엄을 존중하는 방식으로 사업을 진행하려 노력합니다. 동시에 인권 증진과 보호를 위해 국제적인 노력을 아끼지 않습니다. 당사는 직장 또는 공급망에서의 인권 침해를 허용하지 않습니다. 아동 노동, 노예 제도, 인신매매, 강제 노동 등의 학대를 사라지게 만드는 일은 우리 모두가 도울 수 있습니다. 각자 당사의 사업 또는 사업 파트너의 사업에서 인권 침해에 대한 증거 또는 의심을 보고하는 것으로 시작하시면 됩니다.

정부 고객: 고객 확보

정부가 당사의 고객일 경우, 당사는 계약에서의 의무, 조달, 회계, 청구 관행 등 정부 사업에 특화된 법과 규정을 항상 최신 버전으로 유지하며 준수해야 합니다. 법과 규정에 의해 경력직 또는 최근 퇴직한 공직자 고용이 제한될 수 있음을 명심하십시오. 법무 부서는 현재 또는 최근 퇴직한 공직자, 가까운 친척, 이들이 소개한 인물이 포함된 채용 절차가 진행되는 동안 해당 절차에 관여해야 합니다. 자세한 정보는 [뇌물수수 및 부정 방지 정책](#)을 확인하시기 바랍니다.

회사 외부와의 소통: 상대 확인 필수

미디어에서 특정 주제에 대한 발언을 요구하며 접근할 경우, 해당 질문이나 요청을 홍보부 및/또는 홍보 담당팀에 전달하시길 바랍니다. 홍보부의 승인 및 관리 없이 언론과 대화해서는 안 됩니다. 이벤트 참석 도중 외부인이 의견 발언을 요청할 경우, 홍보부 소속이 아닌 직원은 어떤 질문에도 대답하거나 의견을 제시해서는 안 됩니다. 대신 해당 요청을 커뮤니케이션 팀에 전달하거나 미디어 문의처 이메일 주소(PR@activisionblizzard.com)를 제공하도록 하십시오.

회사 외부에서 연단에 서도록 초대받은 경우, [연설 정책](#) 전문을 읽고 명시된 절차를 준수하시길 바랍니다.

환경 지속성: 당사의 기여

당사는 지구에 대해 크게 우려하고 있으며, 지속가능성 증진을 위해 노력하고 있습니다. 즉, 당사에 적용되는 환경법, 관련 규칙 및 규정을 당연히 준수해야 합니다. 잠재적 환경 문제를 인지한 경우 법무 부서에 보고하십시오.

감사 및 조사: 유용성 및 투명성

당사에는 간혹 조사, 감사, 설문 등이 필요합니다. 해당 업무는 내부 또는 외부 감사인, 변호사, 조사관 등이 수행할 수 있습니다. 이들이 지원을 요청할 경우, 응답하는 것은 당사의 책임입니다. 여러분은 어떤 식으로든 이들의 업무를 오해하거나 조작하지 않으면서 시기적절하게 정확한 정보를 제공해야 합니다. 조사, 감사, 설문에 도움이 되는 시기와 방법에 관해서는 법무 부서 또는 [Way2Play 팀](#)이 공지할 것입니다.

정치적 활동: 책임감 갖추기

우리는 각자 시간과 돈을 투자하여 본인이 선택한 정치 활동에 자유롭게 참여할 수 있습니다. 다만 당사는 절대로 법무 부서의 승인 없이 회사 자금을 정치 활동에 사용하지 않으며, 사적인 기부와 성금이 회사를 대표하는 식으로 표현되지 않도록 어떠한 작업도 하지 않습니다. 물론 당사는 사업을 진행하는 모든 장소에서 위법적인 정치 활동에 참여하지 않습니다. 따라서, 여러분이 당사를 대표하거나 정치 활동 보조 업무를 맡은 것이 아닐 경우, 당사의 이름으로 정치 활동에 참여해서는 안 됩니다. 더 궁금한 점이 있다면, 법무 부서에게 문의하십시오. 자세한 내용은 [공공
옹호 활동 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

“Right Way2Play는 서로를 위해 드러내고, 우리의 약속을 지키고, 우리의 말과 행동에 정직과 존중, 연민을 담아 서로와 소통하는 것입니다.”
- 요한나 파리스, 블리자드 엔터테인먼트 사장

Right Way2Play란?

시나리오 예시:

“우리 팀이 최근 프로젝트를 완료했어요. 완료 기념으로 회사 밖에서 술자리를 가졌고요. 근데 사업 파트너 몇 명이 너무 술을 많이 마셨더라고요. 제가 이걸 위에 보고해야 하는 걸까요?”

Right Way2Play:

“예. 당사의 사업 파트너, 공급업체, 서비스 공급업체는 당사와 마찬가지로 높은 행동 기준을 준수하고 있습니다. 회사 밖에서 축하한다고 해도 동료, 사업 파트너, 회사의 안전, 청렴성 등을 위태롭게 만드는 상황은 피해야 할 것입니다. 언제든 [ASK 목록](#)의 인원에게 연락하여 우려 사항을 보고해 주십시오.”



당사의 행동 규범: Right Way2Play

Right Way2Play는 윤리적, 개방적 문화를 조성하는 수단입니다.

즉, 상황이 어려울 때조차 올바른 일을 행해야 합니다.

Right Way2Play는 책임감을 중요시합니다.

즉, 모두 창의성을 발휘할 수 있도록 안전한 작업 환경을 조성해야 합니다.

또한 우리 모두 청렴하게 활동하도록 지지합니다.

Right Way2Play는 우리를 위해, 서로를 위해, 그리고 커뮤니티를 위해 목소리를 높이도록 장려합니다.

본인은 윤리적 문화 조성을 위해 노력합니다.

개방적이고 존중할 줄 알며 포용적인 문화를 추구합니다.

지구상의 어디서 일하든, 어떤 집단을 지지하든, 우리는 공동의 행동 규범을 준수하며 생활합니다.

그것이 바로 Right Way2Play입니다.



ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King