

行为规范:

RIGHT WAY2PLAY



Activision、Blizzard和King行为规范：Right Way2Play

无论您现在位于世界哪个角落，属于Activision、Blizzard和King旗下的哪个团队，或者拥有什么职衔，我们都秉持共同的道德基础 - 我们的《行为规范》。《规范》旨在帮助我们彰显我们的价值观，并且面向我们的社区 - 同事、游戏玩家、粉丝、客户、商业伙伴，以及参与我们工作的每个人 - 正确行事。我们共同维护这一道德基础，并为能够谨遵这样的行为准则而自豪。

您可以深入探索《规范》每一章节，以了解更多信息（见下文中加粗显示的章节标题）。

通过确认此协议，我承诺：

遵守**Right Way2Play**，包括遵守所有的法律、法规和准则。如果我不理解这些规则，我将向他人寻求帮助。

若我担任管理职位，我会以身作则、正确行事、并及时上报问题。

互相尊重，即始终公平、尊重对待他人。 我承诺，如果我发现任何人遭到骚扰、歧视或不公平待遇，我将大胆发声。

安全行事，即尽我所能地促进工作中的身体和心理健康。

诚信行事，保持责任心和创造力。我承诺将建立一种职场文化，促使其他人遵循这些共同的价值观。

当我发现不当行为，我将报告该问题。我知道如何查找**ASK清单**，以了解如何以及从何处报告任何类型的问题。

尽我所能地创造一种直言不讳的文化，包括有人报告问题时绝不采取报复。 一旦我发现或遭遇报复行为，我承诺将立即通知**ASK清单**上的联系人。

维护信任，谨慎对待所有记录，不利用我在公司的职位来获得不公平的优势。

保护我们的粉丝、客户和企业，包括适当地处理机密信息，避免实际或预想到的利益冲突，以及在社交媒体上保持良好的判断力。 我们承诺在营销中保持诚信，尊重隐私法，并保证公司产品的质量标准。

与我们的业务合作伙伴和社区合作，公平交易，诚信竞争，并尊重人权。

如果某项工作行动遭到调查，则以合作、透明的方式支持调查。

请记住，本《规范》无意禁止或侵犯员工讨论工资、工时、工作条件或其他就业条款和条件的权利，或参与《国家劳工关系法》第7条规定的受保护的协同活动。《规范》或任何其他政策中的任何内容均无意妨碍您向政府监管机构或当局提供有关潜在或实际违法行为的信息。

行为规范：Right Way2Play

请记住，“Activision、Blizzard和King”系指Activision、Blizzard和King旗下的所有子公司和业务部门，包括Activision、Blizzard、King和我们的所有工作室。Activision、Blizzard和King作为Microsoft的全资子公司运营。由于Activision、Blizzard和King的业务覆盖全球，根据某些地方法律，我们可能会采取与本《规范》的要求不同的行动。简言之，如果本《规范》与其他内部政策存在冲突，则以本《规范》为准。如果与当地法律存在冲突，则适用当地法律。

Activision、Blizzard和King行为规范即Right Way2Play。其中包含诚信工作的重要准则、报告问题的方式，并与信息更全的政策连接。请记住，道德行事是我们每个人的责任。我们的[Way2Play](#)道德与合规专家团队将在此支持您的工作。

彰显我们的价值观

我们的价值观为我们所做的一切提供指导。我们在全球范围内拥有多元化而独特的团队，每个人都有自己的工作方式。但请记住，我们都恪守三项总体价值观：



责任

- 心明眼亮、身体力行、
责无旁贷

我们笃信敢为人先、勇于行动、施以援手、直面问题、寻求解决。



创造力

- 找到最佳方法

不断问“是否还有更好的办法？”但要明白，创造力并非为了改变而改变。



诚信

- 正确行事

不要为了“图快”或“图省事”而牺牲“正确行事”。

我们大家遵守同样的规则

无论您是工作室负责人，还是第一天上班的美工实习生 - 本《规范》中描述的规则适用于组织中各层级、各部门的每一个人。无论您是全职员工、兼职员工、临时员工、顾问，还是实习生，您都应遵守本《规范》。我们大家共同努力，我们所有人必须遵守我们的《规范》 - 正确行事，发现不正确的事时敢于发声，以及在做错时勇于认错。

员工领导：为Right Way2Play设定基调

我们大家必须以身作则，彰显我们的《规范》，捍卫正义，积极主动地保持正确的前进方向，并且在偏离轨道时直言不讳地指出问题。如果您是员工领导，您将肩负更大的责任，来设定基调，正确行事。您的重要职责包括：

- **将我们的《规范》作为优先事项。**强调其重要性，并确保您的团队获得他们需要的培训，定期检查团队是否履行我们的《规范》以及各项政策。
- **平易近人。**让您的团队知道，每当他们有问题、疑虑，或者需要报告什么事情时，他们都可以来找您（或是[ASK清单](#)上的其他联系人）。有时，团队成员可能更愿意与其他人分享他们的疑虑，这也是可以的。
- **尽管提问！**即使您是《规范》问题求助人员之一，也并非要求您能够提供所有答案。每当您对某事不太确定时，就求助于[ASK清单](#)。
- **上报问题。**当您发现问题或产生怀疑时，或有人向您提出问题，您需要承担特殊的责任。我们需要您非常认真地对待这些问题和报告人。有时，员工领导可能会受到纪律处分，不仅仅是因为您违反了本《规范》，也可能因为您忽视或纵容了可能违反本《规范》的行为。当相关问题涉及歧视、骚扰或相关报复时，您须立即尽最大努力通过[ASK清单](#)中的任何途径进行举报，但不得迟于发现问题后七十二（72）小时。
- 当然，还必须**言必信、行必果**！您以身作则，彰显我们《规范》，这一点至关重要。我们知道这并不容易，而且这需要实践。如果您需要指导，您的[Way2Play团队](#)将随时为您提供帮助。

了解更多。

有关如何举报问题的信息，请参阅“[诚信行事](#)”部分。

法律：随时随地，时刻遵守

在我们业务范围内的每个城市、州和国家，我们公司的每个人都必须遵守所有适用于我们业务的法律、法规和条例。但是，您不需要将您的业务领域所涉及的每项法律条款都熟记于心。您的职责就是诚信行事，并知晓何时应与[Way2Play团队](#)或[ASK清单](#)上的联系人取得联系。如果您不确定该怎么做，或者对某件事情在任何地方是否合法或者合理，那么提出问题总是上策！

我们每个人都必须肩负责任

最后，这一切都归结于我们做出的选择。我们拥有同样的承诺：承担个人责任，熟悉我们的《规范》以及各项政策，并确保我们恪尽职守，身体力行。这包括，代表着把犹豫该不该问的问题问出口、在当下成为其他人迫切需要的盟友，举报某个疑虑，等等。

1.互相尊重

在任何行动中，我们都努力争取信任、尊重和尊严。我们的员工是我们组织中最重要的一部分。当我们每个人都感到安全和被包容时，当我们能够将我们的创造力发挥到极致时，我们便能取得成功。本章关于我们如何营造一个诚信、负责的工作环境，以推动我们的互动，使我们每个人都能茁壮成长。

骚扰、欺凌：不要做

这一切都归结为一个简单但却如此重要的词：尊重。我们都希望拥有一个让彼此感到安全、舒适的工作场所。我们必须很好地合作，以实现我们的目标。我们每个人都要尽自己的努力，创造一种相互尊重的职场文化——一种没有欺凌、偏见、骚扰、恐吓和歧视的文化。

我们禁止任何形式的此类行为（无论是身体的、语言的，还是非语言的），其中包括：

- 口头行为，例如：对个人的种族、身体状况或家庭生活的威胁、取绰号、负面评论、取笑或诽谤；
- 视觉行为，例如：展示贬损他人的海报、照片、动画、图画、网站和电子邮件。此外，不要遗漏屏保、多人需要使用的密码、梗图和动图；
- 身体行为，例如：攻击、违背意愿的触摸、妨碍正常活动或侮辱性的手势；
- 交换条件：根据个人是否屈服于下述性骚扰行为作出影响其雇佣的决定：令人厌恶的性挑逗、要求提供性服务，或与性有关的视觉、口头或身体行为；
- 敌意工作环境：这种行为旨在不合理地影响员工的工作表现或营造有恐吓性、充满敌意或冒犯性的工作环境或造成该等影响，且基于他人的**受保护特征**做出；
- 重复有辱人格、贬损或侮辱的言论；
- 针对个人的语言辱骂或亵渎或淫秽语言；
- 以言语或肢体行为恐吓或羞辱他人的行为；以及
- 故意有针对性的孤立他人。

请注意，本《规范》所禁止的行为类型一般而言比法律所禁止的行为更为广泛。

受保护特征可能会随您工作时所在地的不同而不同，但可能包括：性别、种族、肤色、国籍、民族或族裔、血统、公民身份、年龄、宗教、信条、信仰、政治或工会归属、军人或退伍军人身份、性取向、婚姻或民事伙伴关系状况、妊娠、生理或心理残障、医疗状况、性别认同、性别表达（包括正在过渡、已经过渡或被认为正在过渡到其认同性别的变性人）、以及与性别有关的外观或行为。请参考适用于您工作所在地区的政策，或者向您的人力资源合作伙伴咨询，以了解更多详细信息。

了解更多

查阅我们的[职场诚信政策](#)
或联系/报告您的经理、当地人力资源合作伙伴
或[ASK清单](#)上的其他联系人。

多元化和不歧视：尊重差异

多元化是我们作为一家公司的最大优势之一。我们凭借我们独特的人才以及我们强有力的人员组合，激发创新，创造更强大的团队，并持续领先于我们的竞争对手。我们每个人都有责任帮助我们建立和维护一个包容的工作环境，这样的环境促进尊重，并反映我们所在社区的多样性。我们公司禁止基于受法律保护的特征而对某人进行歧视或作出涉及雇佣的决定。

小心谨慎

药物和酒精：了解政策

在工作中建立关系和开展社交活动是优秀的企业文化的重要组成部分，但我们必须保持我们工作场所的安全、包容，并为所有人提供乐趣。Activision、Blizzard和King办公场所禁止饮酒，任何人亦不得在工作时饮酒。在职期间持有、使用或受到违禁药物影响也是绝对禁止的。在工作中或工作前滥用药物或酒精，会导致安全问题，破坏您的业务关系，或损害您的工作效率和创新。

了解我们的[药物和酒精政策](#)，如果您怀疑某人在工作时使用毒品或酒精，请通知[Way2Play团队](#)或[ASK清单](#)上的任何联系人。

如果您或您认识的人需要帮助，以对抗酒精或药物成瘾，有一些资源可能对您有所帮助。

请查看您的[本地福利资源](#)，以了解更多信息。

暴力：绝对不行

暴力是我们绝对禁止的。就是这样。其中包括威胁、恐吓或者任何类型的暴力行为。此外，公司也禁止在工作场所携带危险或非法物品，例如武器或者爆炸物。如果您遇到或者听到有关工作场所暴力或工作场所暴力威胁，请联系[ASK清单](#)上的联系人。如果有人处于紧急危险之中，请不要犹豫，立即与地方当局联系。您也可以联系我们的[全球物理安全和保障（GSS）](#)团队以获得协助。

电子竞技博彩：不要制造风险

在电竞上赌博会给您和我们公司带来诚信风险。查看[电子竞技博彩政策](#)，了解该领域的相关禁令。

工作场所法律：我们遵纪守法

我们遵守所有适用的工作场所法律。这可能是一个复杂的区域，所以如果您有任何问题，请联系[ASK清单](#)上的联系人。当然，我们绝不容忍对提出问题或尝试行使其在适用法律项下权利的员工进行打击报复。

什么是Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“我的团队很喜欢开玩笑，但最近我注意到有几个人在大肆评论某位团队成员和他的约会生活。他们似乎并不介意，但这让我感到不舒服。这种情况有问题吗？”

Right Way2Play:

“有问题。您必须直言不讳地说出来。直言评论他人违反了我们的《规范》。如果您是员工领导，您更有责任指出他们的问题。对个人生活进行不当评论可能会升级为其他不良行为，所以有必要立即引起相关人员的注意。请联系[ASK清单](#)上的任何联系人，或在[职场诚信政策](#)中了解更多有关旁观者介入的信息。



请记住，本《规范》无意禁止或侵犯员工讨论工资、工时、工作条件或其他就业条款和条件的权利，或参与《国家劳工关系法》第7条规定的受保护的协同活动。

2. 诚信行事

本章涵盖了针对Right Way2Play的指导：我们如何践行我们的《规范》。我们的道德文化由我们大家共同创造。我们每个人都有责任，不仅要在错误发生时做出反应，而且要站出来，勇敢地发声，以维护正义。继续阅读，以获取更多信息，了解如何获得指导并进行报告。

ASK清单：您可以求助的地方

[ASK清单](#)是您寻求资源的关键。这是一个人员和资源清单：您如果有问题，需要一些建议或想要进行报告，您就可以向其求助。您可以选择让您最舒服的渠道或资源。无论在何种情形下，随时可以联系ASK清单上的某个人：

- 您的直属经理
- 您信任的其他管理人员
- 直接上报Way2Play团队的任何成员或发送电子邮件至way2play@activisionblizzard.com
- 人力资源团队的任何成员（美国境内：拨打877-225-4702，世界其他地区：发送电子邮件至HR@activision.com）
- 法务部的任何成员
- 北美境内：拨打诚信问题举报热线（1-877-WAY2PLAY（1-877-929-2752）；世界其他地区：发送电子邮件至way2play.ethicspoint.com

您可以随时联系您的[Way2Play Heroes](#)，以获得有关报告选项的指导。

我们希望您能更多地了解[诚信热线](#)，从而确定它是否是您的正确选择。诚信热线是一个保密网站和电话线路（由一家外部第三方供应商运作），让您能够每天24小时随时报告您的疑虑。如果您愿意，诚信热线还允许您以匿名方式举报问题。但是，如果您提供您的姓名，我们可以直接与您联系，同时尽可能地保护您的隐私；如果您提供您的姓名，我们也可以在调查您的问题时向您进一步询问，这可能有助于提升我们的回应能力，加快我们的回应时间。

您可以通过以下方式联系诚信热线：

- | | | | |
|-----|--|------------------------|----------------------------|
| 电话： | o 北美洲
1-877-WAY2PLAY (877-929-2752) | o 爱尔兰 1800851838 | o 波兰 800005301 |
| | o 澳大利亚 1800 161 117 | o 日本 0120-406-357 | o 新加坡 8004922537 |
| | o 巴西 0800 000 0474 | o 韩国 00798 14 203 0354 | o 西班牙 900838616 |
| | o 中国大陆 4001200531 | o 马耳他 8006 5047 | o 瑞典 020 089 00 22 |
| | o 法国 0 805 62 01 53 | o 墨西哥 8006815321 | o 台湾 00801-49-1714 |
| | o 德国 0800 1819538 | o 荷兰 0800 0229506 | o 英国及北爱尔兰
0800 046 5502 |
| | | o 新西兰 0800 420 067 | |

- 互联网： o way2play.ethicspoint.com

通过诚信热线提交的报告会自动转给Way2Play道德与合规团队的成员，并且可能根据情况提级上报。

请注意，ASK清单中的任何报告选项都可用于报告任何类型的问题。我们希望您信任我们的内部处理程序，但请了解，我们的《规范》中没有任何内容禁止您向监管或政府当局报告任何非法活动，包括任何违反证券法、反垄断法、环境法或任何其他联邦、州或外国法律、法规或条例的行为。员工、高管和董事不得因员工举报任何此类违法行为而解雇、降职、停职、威胁、骚扰或以任何其他方式歧视或报复员工。

认识您的Way2Play Heroes

创建一个安全、包容的文化是我们每个人的责任，而我们团队中的Way2Play Heroes则会为此付出更多的努力。作为您当地的道德与合规联系人，他们是我们的业务部门与[Way2Play 团队](#)专家之间的桥梁。Heroes是我们的盟友，是我们的引导者，是正确行事的倡导者。他们通过了细致的审查，而后被任命为Way2Play Heroes计划的成员，并接受了额外的培训。这样，当您遇到问题或产生疑虑时，他们可以为您提供指导。点击[这里](#)查找您当地的Heroes名单。

不确定该怎么做？

请查看[Activision](#)、[Blizzard](#)和[King](#)道德决策指南：

我的行为是否符合我们的价值观和政策？

我将要做的事情是否符合我们的核心价值观：诚信、责任和创造力？我是否确认了相关的政策指导？

我是否确认了自己的意图？

我是否确认了社会压力没有影响到我的决定？
我是否确信我没有在高度压力下做出过激反应？
是否有明确的先例可以证明这一行为是符合道德的，是正确的？

好的！继续前进，但如果您仍无法确定，使用
ASK清单

这样做是否合法？

我的行动是否合法？我是否确定，我的行动不会无意中违反我们业务所在地区或部门应遵守的法律？

如果这件事被公开，我会感到自豪吗？

如果我的言行登上了报纸头版，我会感到骄傲吗？我的粉丝、同伴和朋友会认为赞成这个举措吗？

直言不讳：提出问题，报告疑虑

我们致力于创造一个让个人感到舒适的工作环境，在发生问题或发现问题时他们愿意立即报告。不过，哪怕您发现的是既往发生的问题，您也不必感到气馁，我们仍然期待了解这些问题。我们理解，有时您会认为您可以自己解决某个问题，或者认为某个问题不算严重，不需要报告。有时您可能会有所忌惮，害怕遭到报复或影响。我们严肃对待报复行为，禁止这种行为，我们致力于营造一个让员工敢于报告疑虑，不必担心报复的工作场所。

直言不讳，寻求解决，这是公司的一项关键价值观。因此，如果您知晓或怀疑有问题，其中包括违反我们《规范》或政策的行为，我们建议您直言不讳（即使其他人没有这样做）。同样，如果您作为员工领导知晓或怀疑某一问题，必须及时报告这种不当行为。当然，请各位在报告时不可抱有害人之心。请记住，即使您真心认为此事应该进行报告，并不意味着您的怀疑必须是正确的。我们只是要求您提供真实、准确的信息，并确信您所报告的行为已经发生或将要发生。

打击报复：我们坚决禁止

我们禁止因提出问题、作出善意报告或参与调查而对同事进行报复。如果您遭遇报复或听说其他员工遭遇报复（例如，劝阻、骚扰或威胁），请联系您的经理或[ASK清单](#)上的其他联系人。如果您感觉自己因报告某个问题而遭到报复，您应该联系[ASK清单](#)上的任何联系人。任何人如实施报复或威胁实施报复，都可能面临处罚，最高可至终止雇佣（或派遣），还可能遭受民事和刑事处罚。如果您作为经理，收到了有关报复行为的报告，或知晓或怀疑报复行为，请立即向[Way2Play团队](#)上报。如需详细了解我们的反报复承诺，请阅读我们的[职场诚信政策](#)。

如何进行报告

您可以使用[ASK清单](#)中的任何资源进行报告。我们鼓励您在符合适用法律的情况下，迅速并尽可能详细地进行报告。我们调查一个问题的能力主要取决于所提供信息的质量和具体内容。我们鼓励您在报告时提供尽可能详尽的信息。切勿自行进行任何调查。

我是否可以匿名进行报告？

我们公司力求尽一切可能为个人身份保守秘密。[诚信热线](#)允许您以匿名方式举报问题。如果您选择匿名举报，我们鼓励您定期回来看看是否有后续问题，这可能会影响我们能否实施有效、彻底的调查。即使这听来有些吓人，但请主动联系，诚实举报 - 这是我们能够正确行事的唯一方式。

如需详细了解举报后的流程，请查看《[职场诚信政策](#)》。

“我们的力量来自不可思议的员工力量，他们为彼此、为我们的伙伴做出了令人难以置信的贡献。他们始终诚信行事，捍卫正义。”

——Rob Kostich, Activision Publishing 总裁

什么是 Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“我最近向 Way2Play 团队提出了一个问题，因为我担心我的经理违反了我们《规范》中的某些要求。从那以后，尽管我的表现并没有改变，但我没有再得到过原等级的工作任务。我是否应该提出质疑，还是我另寻他就？”

Right Way2Play:

“我们禁止任何形式的报复行为。如果您认为您受到了不公平的待遇，请联系[Way2Play团队](#)，或[ASK清单](#)上的任何联系人。如需了解更多信息，请阅读我们的《[职场诚信政策](#)》。”



3.维护信任

正如我们通过践行我们彼此相待的高标准，建立我们同事的信任，我们将通过坚持和遵守本章中解释的各个领域的极高标准赢得信任。虽然下面的一些概念听起来很陌生，但重要的是，我们要理解它们的真正含义，并每天坚持下去。

记录

准确而透明

我们的公司记录和报告是全面、公平、准确、及时、易于理解的。这包括我们的财务和会计记录、商务旅行和娱乐开支记录、工作活动和时间记录以及代表公司的其他记录。我们永远不得以任何方式虚报事实、省略关键信息或者修改记录或报告，从而误导他人，并且切勿协助他人这样做。

如果您认为我们公司提供的信息在某种程度上是不完整、不准确的，或者以其他方式有误导性，则您应当立即将其报告给法务部。

加以管理

保持准确的记录不仅仅是创建文件，也要妥善地管理它们。我们必须了解并遵循我们关于记录管理的内部控制和政策，包括维护、保留和正确处置记录。以正确方式创建和维护公司记录，是保护我们企业诚信性的关键所在。在**法律封存**方面，记录管理特别重要。

如果公司卷入（或预期卷入）诉讼，则可能会实施法律封存。如果您受制于法律封存，则法务部将与您联系，提供有关保留与特定主题相关的某些记录的说明。

如果您有关于记录管理的问题，请参阅 [《记录管理政策》](#) 或联系法务部以寻求指导。

内幕交易：不要做

在您掌握与 Microsoft、我们公司、我们与之开展业务的公司或者任何上市公司有关的“重大非公开信息”时买卖股票，永远是不可以的。您可能认为只有高级管理层才有机会获得此类信息，但事实并非如此。

重大、非公开信息可能包括：

- 有关未来盈利或亏损的信息
- 待决或拟议的合并或收购
- 重要资产出售
- 高级管理层变更
- 重大的新发现、新产品和新发展
- 某项业务或游戏趋势的变化

可能有机会获取重大非公开信息的人可能受制于交易禁止窗口 - 在此期间禁止他们交易 Microsoft 股票。当然，如果您适用这种情况，您会收到告知。

在向公众发布之前，我们对此类信息保密 - 当我们持有这些信息时，切勿进行交易，并且我们不与其他任何人共享这些信息，即便是亲朋好友。我们中的某些人还受制于交易禁止窗口。请参阅 [《保密信息政策》](#) 与 [《一般内线交易政策》](#)。如有其他问题，请联系 tradingq@microsoft.com。

洗钱：小心防范

洗钱是另一个人或组织企图掩饰非法资金，或者让这些资金看似合法。

洗钱可能有很多形态和形式。如果您直接与分销商、供应商或其他业务合作伙伴合作，则在有人发生下列情况时发出警示：

- 想使用现金支付大笔货款且对方的名字没有在合约中出现
- 想要支付超过合同金额的款项
- 试图以未在合同规定之列的其他货币付款
- 从异常的、非业务帐户进行付款

如果您有任何问题，请联系法务部。

反腐败：杜绝贿赂的企业

贿赂绝对不是一种选择。我们不得：

- 提出给予、支付或接受任何形式的贿赂或回扣，无论这种行为涉及公职人员，还是私人当事方；或者
- 将腐败作为我们业务往来的一部分予以容忍

我们与公职人员的关系必须透明且符合商业规范。有一些法律对公职人员可以接受的礼品、招待和旅行加以禁止或限制。向公职人员提供任何礼品或招待（包括旅行和住宿）之前，您必须获得书面批准。如需进一步了解，请查阅[《礼品与招待政策》](#)和[《反贿赂与反腐败政策》](#)。

开展国际业务：遵守规则

作为一家全球运营的公司，意味着我们需要遵循一些额外的条例和法规。其中包括：

- 关于产品和技术数据进口和出口的法律
- 禁止向某些国家、组织或个人提供产品、数据或信息的法律
- 经济制裁和贸易禁运
- 禁止公司参与任何未经相应政府批准的国际抵制的法律

如果您不确定这些法律是否适用于您所从事的工作，您希望报告有关上述法律之一的问题，或者您收到请求，要您参与国际抵制行动，则请立即联系法务部。

“我们的魔力始于以人为本。每一天，我们为数百万人创造欢乐体验，而这一切都源于我们在每一个环节始终秉持诚信、相互尊重，并共同践行正确之事。”

——Todd Green, King总裁

什么是Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“上周我和我的姐夫一起吃午饭，他对我们公司的财务业绩非常感兴趣。他想对他的投资组合中进行一些改变，希望投资我们的公司，但前提是他想对我们的管理团队多一些了解。我告诉他我考虑一下。我是否可以向他透露少量信息？即使我不透露，他也能在接下来的两周内获取到这些信息？”

Right Way2Play:

“不可以。传递任何机密信息都是非同小可的事情。即使是看似微不足道、对您没有直接利益的事情，也可能违反我们的[《一般内线交易政策》](#)。在您行动之前要考虑清楚，这些行为可能会为您带来名誉损失、罚款和/或监禁处罚。”



4.保护我们的粉丝、客户和业务

每天，数以百万计的人欢迎我们的产品进入他们的生活。无论是游戏、电竞还是其他娱乐项目，我们所从事的工作影响和丰富了人们的生活。举足轻重的娱乐，带来了举足轻重的责任。

公平的销售和营销：诚实

我们尽一切努力确保我们就我们自己的产品所做的广告（或者对竞争对手的评论）是清楚且真实的。

隐私至关重要

很多人将他们的个人信息交给我们，是出于对我们的信任。我们确保我们遵守[我们的政策](#)以及适用的法律来处理此类信息，从而尊重这种信任。如果您在这方面有何不确定，请联系我们的法务部。

产品质量：彰显我们的标准

我们对我们娱乐产品的质量感到非常自豪，并要求商业伙伴和供应商遵循与员工同样的高标准。为持续践行这一理念，我们所有人都必须遵守适用法律和法规，以正确的方式开展业务。

本章介绍如何进行您的日常工作，其中包括如何处理公司资产、社交媒体、商业环境中的礼品和招待以及利益冲突。

机密信息和知识产权：加以保护

我们的知识产权和机密信息是公司最宝贵的资产之一。大家肩负共同的责任，保护此类信息以及为其保守秘密。欲知更多详情，请参阅[《保密信息政策》](#)。

了解更多

如果您对机密信息或知识产权的披露有疑问，或怀疑有人不当披露机密信息，请立即与法务部或您的信息安全团队联系。

机密信息可以采取多种形式，其中包括



有关新产品和设计的
信息



市场营销策略



商业秘密



程序和计算机代码



财务信息和业务规
划



人事信息



全体员工大会上共
享的信息



内部标准

若被披露，此类非公开信息可能会被竞争对手利用或者损害我们公司。记住，并非所有机密信息都是我们的信息。我们必须保护业务合作伙伴和第三方向我们披露的机密信息，否则我们的合作关系就会面临风险，并且可能会为公司招致法律责任。

务请努力防患于未然。举例而言，您应该始终小心处理与业务相关的文书工作、语音邮件和电子邮件。而在公共场所（如餐馆、咖啡馆、火车和飞机）讨论或查看此类信息时，甚至是与他人共享公共空间并居家远程办公时，须特别谨慎。如果您需要在您的工作中分享此类信息，请始终使用公司批准的相应工具。

请记住，我们都签署过有关我们公司专有信息的协议；即使是在我们离开公司后，我们仍有义务保护这些信息。如果您有任何问题，您可以随时使用[ASK清单](#)。欲知更多详情，请参阅[《保密信息政策》](#)。

实物资产和信息系统：明智使用

我们每天都在使用我们公司的实物资产和信息系统。其中可能包括电子设备、设施、资金、电子邮件、内联网或公司的其他财产。无论如何，我们必须以负责、专业以及符合公司政策的方式对待这些资产。并且，我们必须避免其遭受盗窃、挪用和损坏。

请记住，员工在使用公司信息系统时无法要求隐私 - 我们公司在任何时间，都可以监控我们 IT 系统、设备和网络的使用情况，以及这些系统、设备和网络上的业务活动和流量内容，除非受到任何适用法律禁止。此外，在工作或开展公司业务时，不得使用未经批准的消息应用程序，其中包括短时应用（使用此类消息应用收发的消息将在会话结束后消失）。法律可能会根据您在工作上的工作地点而有所不同，因此了解适用于您的[《可接受的信息技术资源使用政策》](#)非常重要，因为其中提供了有关我们如何以及为何进行监控的更多详细信息。我们还提供[常见问题解答](#)，可以帮助您更好地了解该政策。

个人数据：加以保护

您在工作中，是否有机会访问关于同事的个人信息？保护此类信息免受不当或未经授权的使用或披露，以及依照我们的公司政策和程序以及适用于您所从事工作的隐私和数据保护法律（无论是本地的还是国际的）进行处理，具有非常重要的意义。

了解更多

参阅适用于您的信息安全与数据保护政策，以了解更多信息。如果您发现任何问题，请联系法务部或您的信息安全团队。

社交媒体：透明，三思而行

您是否希望在个人社交媒体频道上书写关于我们公司、我们产品、游戏产业的内容，或者任何与我们相关的内容？根据我们的[《社交媒体政策》](#)，务请：

- 披露您与我们公司的关系
- 明确表示您是在表达您自己的意见
- 考虑您的帖文是否会被断章取义
- 小心不要共享任何[机密信息](#)

这并不妨碍您自由谈论法律保护的事项，例如美国员工谈论工资、工作时间或其他就业条款和条件的权利。

如果您在工作中代表公司在社交媒体上发布信息，则请记住，[《公司赞助的社交媒体政策》](#)中有更多准则需要遵守。例如，无论您是否代表公司在社交媒体上发布信息，请记住，您始终应该在网络上尊重他人，并诚信行事，如同现实生活中的人际交往一样。

如果遇到危机或者敏感情况，请勿猜测或分享未经核实的信息。所有问询应直接交由指定的公司发言人处理。

“我很自豪能够成为一名Way2Play Hero，帮助我们的所有同伴建立开放、包容的工作场所文化。对于他们的问题，也许我不能一一给出答案，但我会认真地倾听，并在他们产生疑虑时为他们指出正确的方向。”

——Adrian Ledda
包容性游戏设计主管、
Way2Play Hero

什么是 Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“我的一个同事在社交媒体上发了很多帖子，他们最近在宣传我们的一款新游戏。我发现了很多关于我们某个竞争对手的负面言论，我知道他们所分享的统计数据和其他数据是虚假的。这种情况有问题吗？”

Right Way2Play:

“有问题。我们不应该歪曲关于竞争对手的信息，所以您必须向[ASK清单](#)上的某个联系人报告这一问题。当我们发布我们行业的相关信息时，也必须使用 #viewsaremyown，并根据政策披露您与该公司的关系。如需详细了解这些准则，请参阅《[社交媒体政策](#)》和《[公司赞助的社交媒体政策](#)》。”



礼品与招待：以正确方式建立关系

您是否与业务合作伙伴或者寻求与我们开展业务的人员接触？您知道如何处理赠礼和款待，这一点十分重要。提出给予或接受赠礼或款待可能会蒙蔽判断力，以及影响业务决策。即使您认为您不会受到影响，看似存在的的天不当影响也是一种严重风险。无论价值高低，在向公职人员提供礼品或招待之前，您必须获得书面批准。所以，无论是悠闲的晚餐、体育比赛门票，还是昂贵的礼品，在行动之前，切记查看 [《礼品与招待政策》](#) 和 [《反贿赂与反腐败政策》](#)，了解相关规定。请记住，如果您遇到棘手情况，或者不确定何去何从，总可以向 [ASK清单](#) 求助。

利益冲突：避免可能会损害我们业务的利益冲突

当您的个人利益与公司的利益发生冲突时（甚至只是与公司利益看似冲突），就会出现“利益冲突”。我们每个人都有义务避免涉及任何可能产生“利益冲突”的活动或个人利益，并设法避免利益冲突的出现。我们都有责任避免此类情形。需要记住的一点就是，如果您遇到潜在利益冲突，请进行披露。在通常情况下，潜在利益冲突是可以解决的。

根据您与公司的工作关系（即员工、临时员工、顾问），本节所允许和禁止的情况会有所不同。正因如此，如果您不确定是否存在潜在的利益冲突，您必须向他人寻求指导。

在我们谈论我们可能面临的潜在利益冲突示例之前，下面是一些您应该扪心自问的一般性问题，这些问题有助于您了解您所面临的情况是否可能造成利益冲突。

- ☐ 该活动或情况是否会使我做出选择，以公司利益为代价，让我自己、我的朋友或我的家人受益？
- ☐ 该活动或情况是否会对我的工作能力产生负面影响？
- ☐ 该活动或情况是否有可能危害公司？
- ☐ 如果该活动或情况出现在报纸或博客的头版上，是否会让公司或我自己感到尴尬？
- ☐ 该活动是否有可能与公司业务竞争？
- ☐ 这是否将会（或者可能会）看似，我正在将自己的最大努力放在我自己的项目上，而非公司的项目上？

如果其中任何问题的答复是“是”，那么相关的关系或情况可能会产生利益冲突，而您应该予以避免。员工可以在[这里](#)找到披露潜在冲突的合适方式并获得指导。有关某种情况是否可能存在需要披露的潜在冲突的问题，可以提交给 [Way2Play 团队](#)。

查看一些潜在的利益冲突示例：

与家人和朋友开展工作

您是否正在考虑雇用或介绍某位亲属或与您有密切个人关系的人在公司工作？或者，您是否已经开始与他们合作？或者，与您关系密切的某个人可能正在与我们公司的竞争对手、供应商或其他业务合作伙伴合作？这可能是一种利益冲突 - 请参阅《[工作中的个人和家庭关系政策](#)》。

与同事的个人关系

我们理解，工作场所中有时会产生个人关系。虽然我们不希望介入员工的个人生活，但有些关系（包括员工领导与其下属之间的关系）可能会产生利益冲突。详情请参见《[工作中的个人和家庭关系政策](#)》。

外部雇佣或其他外部活动

无论其出于何种目的，无论是否有偿，外部雇佣或外部活动若有可能与我们公司竞争，干扰您的工作，或者损害我们的声誉，则可能会产生利益冲突。

兼职项目或发明

如果您正在考虑利用自己的业余时间创造、开发或参与电子游戏项目，在开始任何项目之前，必须通过适当的兼职项目流程进行披露。包括开源项目、修改项目、游戏引擎项目以及新游戏项目，包括作为爱好而进行的项目。

所有员工都应通[Way2Play门户](#)披露这些副项目。

潜在利益冲突（续）：

在其他企业中的财务利益或投资

在当前或潜在竞争对手或业务合作伙伴拥有商业利益，如向其提供贷款、投资，或者获取其所有权，可能会导致利益冲突。

董事会成员身份/参与

在一家外部公司的董事会担任职务，即使那家公司并不与我们开展业务或者与我们竞争，仍然可能带来利益冲突。

公司机会

如果您正在追求（或者协助亲朋好友追求）您在使用公司财产或信息过程中发现的业务或投资机会，则可能会产生利益冲突。

在每种情况下，规则是相同的 - 如果您正在考虑进入以上任一情形，或可能造成利益冲突，或看似造成利益冲突的情况，您应该[披露潜在冲突](#)从而获取指导。最后，必须理解：随着情况的变化，以前没有出现利益冲突的情况现在或以后可能出现利益冲突。

什么是Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“我的一个朋友向我寻求帮助，他正在考虑开发一款新游戏。我认为这不会影响到我在工作室的工作。事实上，我也向我的老板提过这件事情，他们说听起来很不错。我还需要获取正式批准吗？”

Right Way2Play:

“需要这是一个很好的案例，您应该参照兼职项目流程。看起来，您已经完成了第1步，但您仍然需要填写在线表格，待得到正式批准后再开始行动。如果您的项目时间紧迫的，您可以发送电子邮件至 Way2Play@activisionblizzard.com，要求加速审核。”

请记住，本《规范》无意禁止或侵犯员工讨论工资、工时、工作条件或其他就业条款和条件的权利，或参与《国家劳动关系法》第7条规定的受保护的协同活动。



5.与我们的业务合作伙伴和社区打交道

我们大家都是全球社会的一部分。我们作为一家公司的所作所为，影响着周围的世界，同时也受到这个世界的影响。本章解释我们如何以公平的条件进行竞争，为外部社区留下好印象，以及与外部社区互动。请记住，所有员工都必须报告已知或涉嫌违反我们的[《反贿赂与反腐败政策》](#)与[《竞争情报政策》](#)的行为。

我们公平行事

无论我们在何处开展业务，我们都遵守公平竞争法。公平竞争意味着我们永远不会与竞争对手就下列事项达成协议：

- 产品或服务定价
- 固定工资或薪酬
- 销售条款或条件
- 产量
- 折扣和促销
- 市场分配

虽然这些法律的精神似乎明白无误，但将其应用于现实生活中的情况可能相当复杂。不公平竞争可能会为我们公司以及在违反这些法律方面发挥作用的任何人，带来严重的民事和刑事处罚。因此，如果您与竞争对手互动，了解我们的政策以及此类法律至关重要。如有任何问题，请通过antitrusthelp@activision.com联系法务部。

参与特定业务或行业的人员或公司所组成的联合会，其目的在于促进他们的共同利益。

行业协会： 谨慎参与

由于全球有许多公平竞争法律和法规，这一方面可能是十分复杂的。因此，我们在参加行业协会时必须格外谨慎。

诚信竞争

了解我们的竞争对手是取得成功的重要一步。但我们总是以公平条款为依据了解我们的市场以及竞争对手。也就是说，我们遵守法律，并且永远不会试图以不道德方式发现我们竞争对手的机密信息或商业秘密。

第三方：要求他们诚信行事

我们公司承诺以正确的方式开展业务，我们在每一天的工作中，都必须反映公司的这一承诺。我们要求我们的业务合作伙伴也加以仿效，遵守我们的[《供应商行为准则》](#)。当我们选择并且与其他组织或个人合作时，我们采取步骤，了解我们正在与谁合作，因为他们也让人联想到我们公司。他们的所作所为十分重要。为了增强客户和公众的信任，我们只能与认同我们的价值观的道德代表合作。

尊重人权

我们在努力开展业务过程中，尊重所有人的人权和尊严，并且我们支持旨在促进和保护人权的国际举措。我们绝不容忍我们工作场所或我们供应链中的侵犯人权的情况。我们每个人都可以帮助消除虐待行为，诸如童工、奴役、人口贩运和强迫劳动。一开始，您可以报告我们的经营中或者我们业务合作伙伴的经营中存在的任何侵犯人权的嫌疑或证据。

政府客户：我们确实有这样的客户

当政府是我们的客户时，我们需要及时了解并遵守与政府业务具体相关的法律和法规，例如合同义务、采购或者会计和计费做法。并请记住，法律和法规可能会限制我们聘用在职或者最近退休的公职人员。任何涉及现任或近期公职人员、其近亲属或其引荐人的招聘流程都必须由法务部介入。请参阅《[反贿赂与反腐败政策](#)》了解更多信息。

公司外部沟通：与正确的人接洽

如果有媒体找您谈论某个话题，请将该询问或请求转发给沟通和/或公共关系团队。未经沟通团队的批准和监督，您不得向媒体发表言论。假设您正在参加某个活动，公司外部的某个人请您发表评论，相对地，请将相关请求转发给沟通团队，或将以下电子邮件地址提供给与您接洽的媒体联系人：PR@activisionblizzard.com。

如果您获邀在公司外发表言论，务请阅读《[沟通交流政策](#)》全文并遵循其中的规定。

环境可持续性：我们致力于

我们关心我们所在的这个星球，并致力于推动可持续发展。因此，我们必须遵循适用于我们的环境法律、法规和条例。如果您发现某个潜在的环境问题，请联系我们的法务部。

审计和调查：提供帮助并做到透明

有时我们公司需要进行调查、审计或其他质询。这些活动可以由内部或外部审计人员、律师或调查人员进行。我们有责任在他们需要我们支持时为他们提供帮助。我们希望您能向他们提供准确而及时的信息，不要以任何方式操纵或误导他们的工作。我们的法务部或[Way2Play团队](#)将指导我们何时以及如何协助进行调查、审计或质询。

政治活动：负责

我们每个人都可以自由参与自己选择的政治活动，但前提条件是使用我们自己的时间以及自己的金钱。在未经法务部批准的情况下，我们切勿使用我们的公司资源来进行政治活动；也不得从事任何事情，给人带来我们的个人捐款和贡献是代表我们公司进行的。当然还有，我们不得参与违反我们运营时所在地方的任何法律的政治活动。所以，除非您得到我们公司指派，能够代表我们进行政治活动，否则您不应为公司参与这些活动。有什么问题吗？请联系[法务部](#)。欲知更多详情，请参阅《[公共倡导政策](#)》。

“Right Way2Play 意味着我们要互相支持，履行承诺，以诚实、尊重和同情的方式来互相沟通和交往。”

——Johanna Faries, Blizzard Entertainment 总裁

什么是Right Way2Play?

考虑一下这个场景:

“我们的团队最近庆祝了一个项目的完成，有些商业伙伴喝得太多了。这个问题需要上报吗？”

Right Way2Play:

“需要。我们的商业伙伴、供应商和服务提供商和我们一样，都要遵守高标准的行为规范。即使在我们办公场所外进行庆祝活动，我们也不希望造成危及同事、商业伙伴或公司的安全或诚信的情况。您应该随时与[ASK清单](#)上的联系人联系，分享您的疑虑。”



我们的行为规范：Right Way2Play

Right Way2Play是指培养一种合乎道德、捍卫正义的文化。

这意味着，我们要正确行事，即使在遇到困难时。

Right Way2Play意味着我们要担负起责任。

我们要创建一个安全的工作环境，使每个人都能发挥他们的创造力。

在这里，我们每个人都以诚信行事。

Right Way2Play意味着我们要为自己、为他人、为我们的玩家社区捍卫正义。

我致力于培养一种道德文化。

这种文化是开放的、尊重的、包容的。

无论您在全球何处，无论您支持哪个团体，我们都要遵守我们共同的《规范》。

这就是Right Way2Play。



ACTIVISION

BLIZZARD
ENTERTAINMENT

King